



# Relazione di impatto 2024

Stema Costruzioni Generali S.r.l. Società Benefit



# INDICE

|                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Identità di Stema Costruzioni Generali S.r.l. SB</b>                 | 10 |
| • Profilo aziendale e storia                                            | 10 |
| • Il Gruppo BIIG                                                        | 12 |
| • Mission, vision e valori                                              | 14 |
| • Settori di attività e competenze distintive                           | 16 |
| <b>Stema Società Benefit</b>                                            | 18 |
| • Analisi di materialità e coinvolgimento degli stakeholder             | 18 |
| • Dalla materialità alle nostre finalità di beneficio comune            | 19 |
| <b>Governance</b>                                                       | 20 |
| • Organigramma                                                          | 20 |
| • Struttura societaria                                                  | 20 |
| • Condotta responsabile d'impresa                                       | 22 |
| • Politiche e modelli di governo responsabile                           | 22 |
| • Certificazioni                                                        | 22 |
| • Relazioni che creano valore: gli stakeholder e il loro coinvolgimento | 23 |
| • Il dialogo con gli stakeholder                                        | 26 |
| <b>Le persone di Stema</b>                                              | 28 |
| • Sicurezza e formazione del personale                                  | 30 |
| • Tutela del benessere e della salute dei dipendenti                    | 31 |
| <b>Ambiente e cantieri sostenibili</b>                                  | 32 |
| • I cantieri                                                            | 32 |
| • L'impegno di Stema per l'ambiente                                     | 34 |
| • Il cantiere della RSA di Gandino                                      | 33 |
| • Consumi energetici ed emissioni di gas serra                          | 34 |
| • Materiali e rifiuti                                                   | 36 |
| <b>Fornitori</b>                                                        | 38 |
| • La catena di fornitura                                                | 38 |
| • Processo di selezione e valutazione                                   | 38 |
| • I fornitori di Stema                                                  | 39 |
| <b>Territorio e comunità</b>                                            | 40 |
| • Collaborazioni con enti locali e associazioni                         | 40 |
| <b>I nostri impegni per il 2025</b>                                     | 44 |
| <b>La bussola dell'impatto e raccordo con i GRI</b>                     | 45 |

# Highlights 2024

2024

Stema diventa  
Società Benefit

90%

Personale assunto a tempo  
indeterminato

90%

Dei fornitori scelti hanno  
sede operativa in Lombardia

1986t  
rifiuti gestiti

Di cui 1978 t di rifiuti non  
pericolosi

18.560.000€

Valore economico  
generato

18

Cantieri di  
riqualificazione edilizia

## LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

Siamo lieti di condividere con voi il percorso e i risultati raggiunti insieme nel primo anno come Società Benefit, attraverso la relazione d'impatto di Stema Costruzioni Generali S.r.l. SB.

Il 2024, infatti, segna un passaggio fondamentale per la nostra azienda: abbiamo scelto di trasformarci in Società Benefit, integrando la generazione di profitto con la creazione di valore condiviso per la società e l'ambiente. Questo primo anno di rendicontazione rappresenta un momento significativo, in cui vogliamo dare evidenza del nostro impegno a operare in modo responsabile, sostenibile e attento al benessere delle persone, delle comunità e del territorio. Per Stema, la relazione d'impatto non è solo uno strumento di trasparenza, ma anche un importante strumento di gestione. Ci consente di misurare il raggiungimento degli obiettivi sociali che ci siamo posti e di valutare come la nostra nuova identità di Società Benefit stia influenzando le nostre decisioni quotidiane.

Questo documento inoltre è un'occasione per aprire un dialogo con voi, i nostri stakeholder, affinché il confronto ci aiuti a perfezionare il nostro percorso e a rafforzare il nostro impatto positivo.

Sappiamo che il settore delle costruzioni ha una responsabilità fondamentale nel plasmare il territorio e le città del futuro. Per questo, abbiamo scelto di agire concretamente, facendo dell'innovazione sostenibile, della sicurezza e della responsabilità nella catena di fornitura gli obiettivi di beneficio comune alla base della nostra strategia di crescita.

L'innovazione sostenibile guida il nostro impegno nella riduzione dell'impatto ambientale degli edifici, migliorandone efficienza energetica e idrica e aumentandone la resilienza agli effetti del cambiamento climatico. La sicurezza e l'inclusione sono valori fondamentali, che traduciamo in azioni concrete per diffondere una cultura della prevenzione e della tutela dei lavoratori. Infine, la responsabilità nella catena di fornitura si riflette nella selezione di partner secondo criteri economici, sociali e ambientali, privilegiando filiere locali per uno sviluppo più sostenibile. Guardiamo al futuro con determinazione, con l'ambizione di affermarci come punto di riferimento nel settore delle costruzioni attraverso pratiche innovative e sostenibili.

Crediamo che il valore del nostro lavoro non si misuri solo nei risultati economici, ma nell'impatto positivo che genera per tutti coloro che interagiscono con la nostra azienda. Questo è solo l'inizio: continueremo a lavorare con responsabilità e visione, perché costruire edifici sostenibili significa costruire un futuro migliore per tutti.

Ad Maiora!

Stefano Croci  
Presidente



# Nota metodologica

Nel 2024, Stema Costruzioni Generali S.r.l. SB ha completato la sua trasformazione in Società Benefit, rafforzando il proprio impegno nel creare valore condiviso per l'ambiente e la società, integrandolo con il proprio sviluppo economico. Questo percorso è in linea con la Legge 208/2015, che disciplina le Società Benefit in Italia, imponendo l'obbligo di rendicontare annualmente gli impatti generati e gli obiettivi di beneficio comune perseguiti.

La presente Relazione d'Impatto non è solo un adempimento normativo, ma rappresenta uno strumento di gestione e miglioramento continuo, consentendo di misurare il raggiungimento degli obiettivi e valutare in che misura i principi di sostenibilità stiano influenzando le scelte aziendali. Inoltre, è un'occasione per rafforzare il dialogo con gli stakeholder, affinché il confronto guidi l'azienda nell'evoluzione della propria strategia di sostenibilità.

La relazione riguarda le attività e le performance di Stema nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2024 e offre una panoramica sui risultati raggiunti e sugli impegni futuri in ambito economico, sociale e ambientale.

Per garantire un **monitoraggio** efficace degli obiettivi di beneficio comune, Stema ha nominato un **Responsabile di Impatto** nella persona del dott. Alessandro Scardino, il cui ruolo comprende la raccolta e l'analisi dei dati, la supervisione delle attività connesse alla strategia ESG (Economic, Social, Governance) e la redazione della presente relazione. Questa figura garantisce anche il costante allineamento tra mission aziendale e obiettivi di beneficio comune.

Oltre alla figura del Responsabile di Impatto, Stema ha scelto di avvalersi anche di un **Comitato di Sostenibilità**, un organo consultivo che contribuisce alla valutazione delle strategie e all'implementazione delle iniziative a impatto sociale e ambientale. Il Comitato favorisce un confronto strutturato tra le diverse aree aziendali, monitorando i risultati e proponendo azioni di miglioramento per rafforzare l'impegno della società nel generare valore condiviso.

A supporto del processo, Stema si è avvalsa della consulenza metodologica di **ALTIS Advisory srl SB**, spin-off dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, che offre servizi di supporto agli attori economici per migliorarne la sostenibilità a tutto campo, attraverso il presidio delle dimensioni ambientali, sociali e di governance (ESG).

La Relazione d'Impatto è stata redatta seguendo gli **Standard GRI 2021** (Global Reporting Initiative), uno dei principali riferimenti internazionali per la rendicontazione della sostenibilità. Si tratta quindi di uno Standard di valutazione coerente con le prescrizioni normative (ex. Allegato 4, comma 378, art. 1, L. n. 208/2015) perché:

- Esauriente e articolato nel valutare l'impatto della società nel misurare e comunicare gli impatti economici, ambientali e sociali;
- Sviluppato da un ente indipendente;
- Credibile in quanto sviluppato da ente con approccio scientifico e multidisciplinare;
- Trasparente, in quanto esplicita la metodologia utilizzata e le informazioni relative all'ente che gestisce lo Standard.

## Analisi di materialità e valutazione degli impatti

Nel 2024, Stema ha condotto la sua prima analisi di materialità, un passaggio fondamentale per identificare gli impatti più significativi che l'azienda genera, o potrebbe generare, su persone e ambiente. Questo processo si inserisce nel percorso di trasformazione in Società Benefit e ha permesso di individuare le priorità strategiche su cui costruire la propria roadmap di sostenibilità.

L'analisi è stata realizzata in conformità agli Standard GRI 3 (2021) e si è articolata in più fasi, tra cui l'analisi del contesto aziendale, il coinvolgimento degli stakeholder e la valutazione della rilevanza degli impatti. Il risultato di questo percorso è stato l'identificazione di un set di temi materiali, suddivisi nelle tre dimensioni della sostenibilità (Ambientale, Sociale e di Governance), che oggi rappresentano le leve strategiche per la creazione di valore condiviso.

L'analisi di materialità ha inoltre contribuito a orientare la definizione delle finalità di beneficio comune, formalizzate da Stema con il passaggio a Società Benefit, assicurando che la gestione aziendale integri aspetti cruciali come la tutela delle risorse naturali, il benessere dei lavoratori lungo tutta la catena del valore e l'adozione di pratiche di governance etiche e trasparenti.



# Impatti più significativi emersi dall'analisi

Dall'analisi di materialità sono stati identificati gli impatti più rilevanti, che hanno guidato la strategia di sostenibilità di Stema. Questi impatti, suddivisi per area tematica, sono stati valutati come molto significativi nel contesto operativo dell'azienda:



# Verso il futuro: un impegno in continua evoluzione

La presente relazione d'Impatto rappresenta il punto di partenza per monitorare, migliorare e rafforzare gli impegni di Stema nel tempo. Il continuo aggiornamento degli indicatori ESG, il coinvolgimento attivo degli stakeholder e l'integrazione della sostenibilità nei processi aziendali saranno gli strumenti attraverso cui l'azienda continuerà a consolidare il proprio impatto positivo nel settore delle costruzioni.

Per ulteriori informazioni sulla relazione d'impatto, è possibile rivolgersi all'indirizzo e-mail:

[a.scardino@gruppobergamocostruzioni.it](mailto:a.scardino@gruppobergamocostruzioni.it)

o consultare il sito web alla sezione dedicata.



# Identità di Stema Costruzioni Generali S.r.l. SB

## Profilo aziendale e storia

La società **Stema Costruzioni Generali S.r.l. SB**, fondata nel **2016** a Bergamo, è specializzata nella costruzione, ristrutturazione e riqualificazione di edifici residenziali, commerciali, industriali e del Terzo settore; restauro del patrimonio storico e manutenzione. Attiva su tutto il territorio nazionale, Stema si distingue per un approccio basato su qualità, sicurezza e attenzione verso gli impatti generati sul territorio, consolidando negli anni la sua posizione nel settore delle costruzioni.

A partire dal **2023**, l'azienda ha rafforzato il proprio modello organizzativo attraverso l'adozione di certificazioni e strumenti di gestione avanzati, con l'obiettivo di garantire standard elevati e processi sempre più efficienti e responsabili.

Nel **2024**, con la trasformazione in **Società Benefit**, Stema ha formalizzato il proprio impegno a generare valore non solo economico, ma anche sociale e ambientale, integrando nel proprio statuto obiettivi orientati al beneficio comune.

Nello stesso anno, Stema ha consolidato la propria struttura attraverso l'**aumento del capitale sociale a 2.000.000 €** e l'integrazione nel gruppo BIIG, che riunisce le 16 società aderenti sotto univoca identità, condivisa e consolidata.

Si tratta di un passaggio strategico volto a sviluppare sinergie operative e offrire soluzioni innovative ad alto valore aggiunto, in collaborazione con altre realtà specializzate del settore.



## Highlights del nostro percorso:

2016

Costituzione

2023

Certificazione iso 9001:2025 e Soa OG1 VI; adozione Modello 231

2024

Trasformazione in Società Benefit

2024

Le società si riuniscono nel gruppo BIIG

2024

Integrazione oggetto sociale per l'erogazione di servizi di efficienza energetica

# IL GRUPPO BIIG

Il gruppo BIIG è stato fondato con l'obiettivo di sostenere la transizione energetica attraverso il miglioramento dell'efficienza degli edifici. La sua ambizione è creare ambienti più confortevoli, incrementandone il valore e ottimizzando i costi di gestione.



Scarica la presentazione del gruppo

Le 16 società che compongono BIIG, riunite sotto una direzione strategica unitaria, operano con specializzazione in quattro settori principali:

## Edilizia

Costruzione, ristrutturazione, riqualificazione e manutenzione di edifici residenziali, commerciali, industriali, pubblici, del terzo settore e manutenzione.

## Energia

Progettazione e installazione di impianti per produzione di energia da fonti rinnovabili, efficientamento energetico, sviluppo di Comunità Energetiche Rinnovabili.

## Impiantistica

Realizzazione di impianti elettrici, idraulici, climatizzazione, antincendio e domotica, con focus su smart building e gestione intelligente dell'energia.

## Progettazione

Servizi di progettazione architettonica, strutturale e impiantistica per edifici residenziali, commerciali e industriali. Progettazione BIM, analisi di fattibilità tecnico-economica, direzione lavori e consulenza per incentivi e agevolazioni fiscali.

BIIG è il partner unico per **privati, imprese, enti pubblici e terzo settore**, in grado di gestire l'intero **progetto**, dalla consulenza tecnica e progettazione fino alla realizzazione. Grazie a questa struttura integrata, BIIG assicura il rispetto delle tempistiche, l'ottimizzazione dei costi e la qualità in ogni fase dell'intervento.

La riqualificazione energetica è uno dei principali settori di intervento delle società di BIIG, che, insieme, sono il terzo partner di ENI Plenitude in Italia per l'efficientamento energetico. Nel biennio 2023-2024, sono stati completati con successo oltre **50 progetti** di riqualificazione energetica, con una significativa riduzione dei consumi e delle emissioni di CO2 legate agli immobili, pari al **40%**.

Nel periodo **2025-2030**, BIIG, in collaborazione con Eni Plenitude, si concentrerà sulla **gestione calore per condomini**, sull'**efficientamento energetico di edifici industriali** e commerciali e sulla realizzazione di **impianti fotovoltaici**, dai pannelli su copertura ai campi solari di più ampia scala.

## Mission, vision e valori

### Mission

La mission di Stema è realizzare costruzioni e ristrutturazioni all'avanguardia, orientate all'efficienza energetica e al rispetto dell'ambiente, senza trascurare l'importanza dell'aspetto funzionale ed estetico.

### Vision

La vision di Stema è affermarsi come punto di riferimento del comparto edilizio nel territorio di appartenenza, attraverso l'adozione di pratiche capaci di generare valore condiviso per gli stakeholder.

# VALORI FONDANTI

I principi che guidano l'attività aziendale sono:

## Collaborazione

Condividere con i nostri partner d'eccellenza i valori, gli obiettivi e i metodi di lavoro, ci permette di affrontare qualsiasi progetto.

## Precisione

L'attento rispetto dei tempi e dei costi di realizzazione, non sacrifica la cura dei dettagli e la sicurezza del risultato.

## Innovazione

Ricerchiamo continuamente nuove soluzioni che migliorino la qualità, la sicurezza e l'impatto sul territorio delle nostre attività.



# Settori di attività e competenze distintive

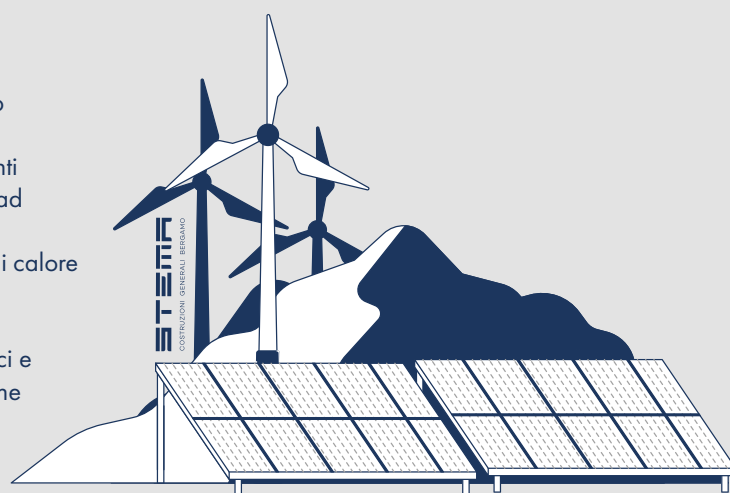


## Riqualificazione energetica

Stema offre interventi avanzati per ottimizzare le prestazioni energetiche degli edifici socio-sanitari, residenziali e del Terzo Settore.

Questi includono l'isolamento termico di pareti, tetti e pavimenti con materiali ad alte prestazioni, l'installazione di serramenti ad alta efficienza energetica e l'aggiornamento degli impianti di climatizzazione e riscaldamento con soluzioni come pompe di calore e caldaie a condensazione.

Inoltre, integra fonti rinnovabili come pannelli solari fotovoltaici e sistemi di accumulo energetico, oltre a soluzioni di automazione domestica per ottimizzare i consumi.



## Restauro e ristrutturazione

Stema realizza interventi su edifici esistenti, con attività di consolidamento strutturale, ristrutturazione e restauro di edifici storici.

Opera su edifici residenziali, commerciali, direzionali e industriali, garantendo soluzioni adatte a ogni esigenza, comprese lavorazioni specifiche e mirate. Mantenendo uno stile in armonia con l'architettura storica.



## Nuove costruzioni

Stema realizza edifici residenziali, commerciali, direzionali e industriali, compresi showroom, spazi espositivi, complessi produttivi e logistici.

Sviluppa progetti per edifici polifunzionali, ampliamenti e nuove strutture, integrando impianti tecnologici avanzati e materiali di ultima generazione, con un focus su funzionalità e sostenibilità.



## Settore industriale

Nel settore industriale, Stema si occupa della costruzione e manutenzione di edifici direzionali e produttivi, con un focus particolare sulla funzionalità e sull'efficienza operativa. Gli spazi vengono progettati per ottimizzare i flussi logistici e includono pavimentazioni ad alta resistenza e impianti industriali integrati.

Le strutture prefabbricate in acciaio o calcestruzzo consentono di ridurre i tempi di costruzione, mentre i sistemi di climatizzazione e ventilazione garantiscono ambienti di lavoro sicuri e conformi alle normative.

Inoltre, Stema offre manutenzione programmata per impianti e strutture, riducendo i tempi di fermo operativo.



# Stema Società Benefit

## Analisi di materialità e coinvolgimento degli stakeholder

Nel 2024 Stema ha realizzato la sua prima analisi di materialità avviando così un percorso strutturato per identificare gli impatti più significativi che l'azienda genera, o potrebbe generare, sulle persone e sull'ambiente. Questa attività si inserisce nel processo di evoluzione verso la qualifica di Società Benefit e ha permesso di definire le priorità su cui costruire la strategia di sostenibilità di Stema nei prossimi anni.

L'analisi si è sviluppata attraverso quattro fasi principali.

### 1. Analisi del contesto

Studio del contesto di riferimento attraverso analisi documentale e benchmark con aziende comparabili per identificare un primo elenco di temi rilevanti.

### 2. Identificazione dei temi potenzialmente rilevanti

Integrazione dell'analisi con la revisione di politiche e documenti interni per definire una lista preliminare di tematiche rilevanti e prioritarie per Stema.

### 3. Coinvolgimento degli stakeholder

Plenaria presso la sede di Stema (Bergamo) con 13 rappresentanti del gruppo (G.B.C., Giaba, Stema e Prema) per valutare gli impatti dei temi individuati. Sono stati selezionati come materiali solo gli impatti giudicati molto rilevanti.

### 4. Definizione delle finalità di beneficio comune

I temi materiali emersi sono stati utilizzati per definire le finalità di beneficio comune di Stema, integrate nello statuto societario, e rappresentano oggi il riferimento per lo sviluppo della strategia di sostenibilità.

La risultanza rende un elenco di temi materiali, organizzati nei tre macro-temi della sostenibilità

- **Ambientale**
- **Sociale**
- **Governance**

che rappresentano oggi le leve prioritarie attraverso cui Stema intende generare valore condiviso e consolidare il proprio impegno verso uno sviluppo più sostenibile.

I temi selezionati riflettono le specificità del contesto operativo dell'azienda e la volontà di integrare nella gestione d'impresa aspetti cruciali come la tutela delle risorse naturali, il benessere delle persone coinvolte lungo tutta la catena del valore e l'adozione di pratiche etiche e trasparenti nella governance.

## Dalla materialità alle nostre finalità di beneficio comune

I temi materiali emersi dall'analisi svolta hanno guidato Stema nella definizione delle proprie **finalità di beneficio comune**, formalizzate all'interno dello statuto con il passaggio a Società Benefit. Con questo impegno, l'azienda si propone di generare un impatto positivo e misurabile a favore di persone, comunità, territori e ambiente, operando in modo responsabile e trasparente.

Le finalità identificate riflettono la volontà di integrare principi di sostenibilità nei processi aziendali, tenendo conto delle specificità operative del settore delle costruzioni e degli impatti generati lungo tutta la catena del valore. In particolare, Stema si impegna a:

- **Migliorare l'impatto ambientale e sociale** degli edifici costruiti in termini di consumi energetici e loro fruizione, attraverso pratiche di innovazione sostenibile.
- **Consolidare la cultura della sicurezza sul lavoro**, rafforzando la prevenzione di infortuni e malattie professionali e garantendo ambienti di lavoro inclusivi e altresì attenti al benessere delle persone.
- **Favorire la sostenibilità della catena di fornitura**, privilegiando fornitori e partner locali e nazionali selezionati anche in base a criteri sociali e ambientali.
- **Attuare una gestione trasparente e partecipativa**, potenziando il coinvolgimento degli stakeholder con una comunicazione efficace e l'attuazione di una politica interna integrata.
- **Promuovere le realtà locali** attraverso il supporto di iniziative sociali e culturali, valorizzando le competenze e l'identità del territorio.

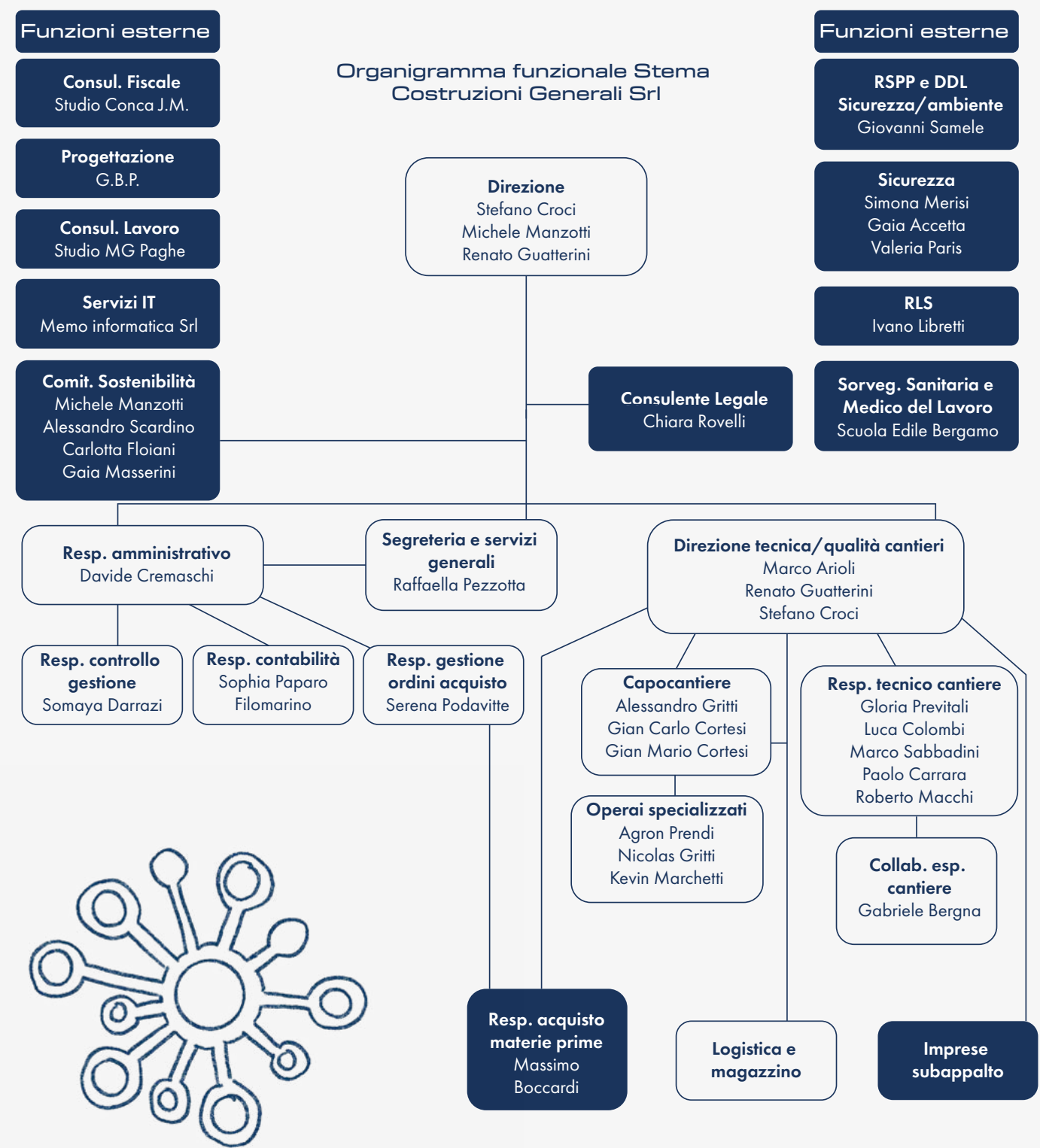


Questi obiettivi si traducono in azioni concrete che coinvolgono tutte le fasi operative, dalla progettazione alla realizzazione e gestione del cantiere:

- Scelte progettuali orientate a ridurre l'impatto ambientale, attraverso l'impiego di materiali riciclati e l'efficientamento energetico degli edifici.
- Presidio costante della sicurezza nei cantieri, con formazione dedicata e procedure di gestione del rischio.
- Selezione e monitoraggio dei fornitori basati sulle performance ESG, per incentivare pratiche responsabili lungo tutta la filiera

# Governance

## Organigramma



## Struttura societaria

**Stema Costruzioni Generali S.r.l. SB** adotta un modello di governance solido e trasparente, pensato per supportare la crescita dell'azienda e garantire una gestione responsabile, coerente con la sua identità di **Società Benefit** e con l'obiettivo di generare valore economico, sociale e ambientale.

La struttura di governance si è evoluta nel tempo per rispondere alle esigenze organizzative di una realtà in espansione e oggi si articola nei seguenti organi:

### Consiglio di Amministrazione

È l'organo di gestione della società, titolare di tutti i poteri di amministrazione. È composto da due membri, nominati dall'assemblea dei soci, con durata in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025:

- Presidente: **Stefano Croci**
- Consigliere: **Michele Manzotti**

Il CdA definisce gli indirizzi strategici dell'azienda, vigila sull'attuazione degli obiettivi di beneficio comune e assume le principali decisioni operative. Nel corso del **2024**, si è riunito in **otto occasioni**, trattando temi strategici quali:

- apertura di nuove linee di credito,
- conferimento e revoca di procure,
- approvazione del bilancio,
- nomina del Responsabile d'Impatto,
- definizione di contributi e investimenti societari.

### Revisore Legale

Incaricato di certificare che il bilancio della società sia redatto nel rispetto dei principi contabili applicabili, garantendo correttezza formale e sostanziale nella gestione economico-finanziaria.

### Organismo di Vigilanza (ODV)

Costituito secondo quanto previsto dal D.Lgs. **231/2001**, l'**Organismo di Vigilanza (ODV)** di Stema è di tipo monocratico e ha il compito di vigilare sull'efficace attuazione e aggiornamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo, prevenendo eventuali illeciti e garantendo il rispetto della normativa.

L'ODV, presieduto da **Manlio Zampetti**, nominato il **17/11/2023** e in carica fino a revoca, si è riunito nel **2024** con cadenza quadrimestrale per valutare periodicamente l'efficacia del Modello 231 e assicurare un adeguato presidio rispetto ai rischi di responsabilità amministrativa e penale.

### Comitato di Sostenibilità

Il **Comitato di Sostenibilità** è un organismo interno istituito per monitorare il perseguimento degli obiettivi di beneficio comune. Supporta il **Consiglio di Amministrazione** nell'implementazione delle strategie ESG, supervisionando le attività di sostenibilità e verificando i risultati raggiunti rispetto agli impegni dichiarati.

Il Comitato, nominato il **29/04/2024** e in carica **fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2026**, è composto da:

- Michele Manzotti
- Carlotta Foiani
- Gaia Masserini
- Alessandro Scardino (Responsabile d'Impatto)

Tra le sue principali funzioni rientrano il reporting delle attività legate al beneficio comune e il supporto nell'attuazione delle strategie volte al raggiungimento degli obiettivi sociali e ambientali.

### Nomine e incarichi

Tutti gli organi societari in carica sono stati nominati tra **dicembre 2023** e **giugno 2024**, con scadenze previste fino al **31/12/2026**, salvo revoca anticipata.

Attraverso questo assetto di governance, Stema garantisce un presidio integrato delle proprie attività, assicurando trasparenza, correttezza e capacità di generare valore condiviso per tutti gli stakeholder.

# Condotta responsabile d'impresa

## Politiche e modelli di governo responsabile

Stema Costruzioni Generali S.r.l. Società Benefit adotta un sistema integrato di politiche e modelli organizzativi per garantire la gestione responsabile delle proprie attività, in coerenza con i principi di sostenibilità, legalità e qualità.

L'azienda ha implementato il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del D.Lgs. 231/2001, finalizzato a prevenire la commissione di reati nell'interesse o a vantaggio della società. Il Modello definisce specifiche prescrizioni organizzative e gestionali e si integra con il **Codice Etico**, che richiama i principi di deontologia aziendale e i comportamenti responsabili richiesti a dipendenti, collaboratori e stakeholder.

## Certificazioni

Stema ha conseguito importanti certificazioni a garanzia delle proprie competenze tecniche e della qualità operativa.



A supporto del miglioramento continuo, Stema applica una **Politica della Qualità** che orienta tutte le attività aziendali verso l'eccellenza nella progettazione, costruzione e ristrutturazione di beni, assicurando il rispetto degli standard richiesti e la piena soddisfazione del cliente.



## Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO 9001:2015

Certifica l'efficacia del sistema di gestione della qualità per tutte le attività di progettazione, costruzione e ristrutturazione, garantendo il rispetto degli standard normativi e il miglioramento continuo dei processi aziendali.

## Attestazione SOA – Categoria OG1, Classifica VI

Abilitazione indispensabile per la partecipazione a gare d'appalto pubbliche e per l'esecuzione di lavori di edilizia civile e industriale, che attesta il possesso dei requisiti tecnici, economico-finanziari e organizzativi previsti dalla normativa vigente.



# Relazioni che creano valore: gli stakeholder e il loro coinvolgimento

Riconosciamo l'importanza di un dialogo continuo con tutti gli stakeholder che interagiscono, a vario titolo, con le attività di Stema. Di seguito presentiamo i principali stakeholder e le caratteristiche che contraddistinguono la nostra relazione con ciascuno di essi:



|                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Soci</b><br>Guidano le scelte strategiche aziendali e sostengono la visione di lungo periodo orientata alla creazione di valore condiviso.                                                                 | <b>Partner</b><br>Collaborano allo sviluppo di soluzioni innovative e sostenibili, condividendo valori comuni e contribuendo al raggiungimento degli obiettivi aziendali.                                                  | <b>Finanziatori (pubblici e privati)</b><br>Supportano la crescita e lo sviluppo dell'azienda, interessati alla solidità economica e all'integrazione di criteri ESG nella gestione aziendale.            |
| <b>Alta Direzione</b><br>Responsabile dell'indirizzo strategico e della supervisione operativa, garante dell'integrazione degli obiettivi di sostenibilità nel modello di business.                           | <b>Fornitori e subappaltatori</b><br>Attori fondamentali della filiera, selezionati anche in base a criteri sociali e ambientali, con cui costruiamo relazioni basate su qualità, affidabilità e responsabilità condivisa. | <b>Enti pubblici</b><br>Interlocutori istituzionali per l'ottenimento di autorizzazioni e per il rispetto delle normative, con un ruolo chiave nella promozione di iniziative sostenibili sul territorio. |
| <b>Dipendenti e collaboratori</b><br>Partecipano attivamente alla realizzazione della missione aziendale e sono destinatari diretti delle azioni di tutela del benessere, sicurezza e crescita professionale. | <b>Comunità locali</b><br>Beneficiarie dirette delle attività di Stema, coinvolte attraverso progetti che generano impatti positivi sul territorio e promuovono la sicurezza, la sostenibilità e il valore sociale.        | <b>Media</b><br>Veicolano le informazioni sull'azienda e sulle sue attività, contribuendo alla trasparenza, alla reputazione e alla diffusione dei valori aziendali.                                      |
| <b>Clienti</b><br>Interlocutori chiave per il successo dell'azienda, coinvolti nella promozione di soluzioni sostenibili e nella diffusione di pratiche responsabili nei progetti realizzati.                 | <b>Associazioni di categoria</b><br>Offrono spazi di confronto e collaborazione per la diffusione di buone pratiche, il miglioramento continuo del settore e la rappresentanza degli interessi comuni.                     | <b>Certificatori</b><br>Garantiscono la conformità ai principali standard di qualità, sicurezza, ambiente e responsabilità sociale, rafforzando l'affidabilità e la credibilità delle nostre pratiche.    |



## Il dialogo con gli stakeholder

Stema adotta un approccio multicanale per coinvolgere i propri stakeholder, calibrando strumenti e modalità di comunicazione in base alle specifiche esigenze di ciascun interlocutore. L'obiettivo è promuovere un dialogo trasparente e continuo, favorendo la condivisione di informazioni strategiche e operative attraverso canali diversificati.

**Eventi:** rappresentano momenti di confronto e dialogo con soci e alta direzione, dipendenti e collaboratori, fornitori e subappaltatori, clienti, partner e comunità locali. Attraverso questi incontri, Stema stimola la partecipazione attiva su temi chiave quali strategie aziendali, innovazione e opportunità di sviluppo, rafforzando il senso di appartenenza e la cooperazione tra le parti coinvolte.

**Sito internet:** è il canale di comunicazione istituzionale accessibile a tutti gli stakeholder, comprese istituzioni, enti pubblici, media e organismi di certificazione. Vi vengono pubblicati aggiornamenti su attività e progetti in corso, iniziative di sostenibilità e documentazione ufficiale, assicurando trasparenza e accesso costante alle informazioni rilevanti.

**E-mail e comunicazioni dedicate:** utilizzate per il coinvolgimento diretto di soci, alta direzione, dipendenti e collaboratori, associazioni di categoria, finanziatori, enti pubblici, media e certificatori. Questo canale permette di garantire aggiornamenti tempestivi su decisioni aziendali, servizi e opportunità di collaborazione, facilitando un'interazione costante e mirata.

**Social network:** coinvolgono attivamente tutti gli stakeholder, offrendo aggiornamenti in tempo reale sulle attività aziendali, promuovendo il confronto e rafforzando la visibilità dei progetti e delle iniziative.

**Webinar:** i dipendenti e collaboratori partecipano a sessioni di formazione e aggiornamento attraverso piattaforme digitali, potenziando la condivisione della conoscenza all'interno dell'organizzazione.



# Le persone di Stema

Al 31 dicembre 2024, Stema contava 12 dipendenti, supportati da 6 collaboratori esterni e 1 risorsa con contratto di Co.Co.Co.

La stabilità occupazionale rappresenta uno dei tratti distintivi della nostra organizzazione: oltre il 90% del personale è assunto con contratto a **tempo indeterminato**, mentre i contratti a tempo determinato risultano residuali (1 dipendente di sesso maschile). È inoltre attivo un contratto part-time, attualmente scelto da una lavoratrice.

Nel corso del 2024 sono stati assunti complessivamente 4 nuovi dipendenti, di cui 1 donna e 3 uomini, con un'età prevalentemente inferiore ai 30 anni. Non si sono registrate cessazioni di rapporti di lavoro nel corso dell'anno.

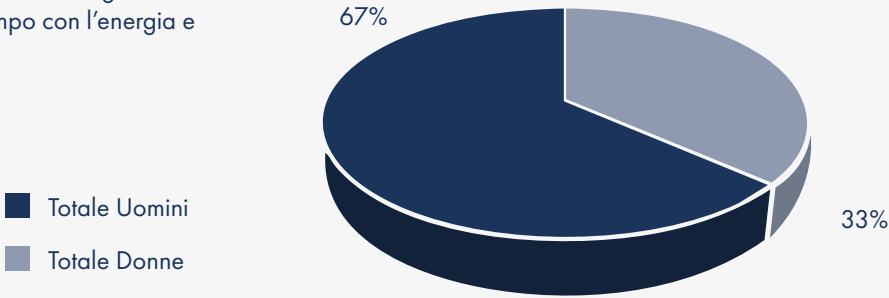
La distribuzione di genere in Stema vede una **presenza femminile del 33%** (4 donne su 12 dipendenti), un dato significativamente superiore rispetto alla media nazionale del settore delle costruzioni, tradizionalmente caratterizzato da una scarsa partecipazione femminile.

Nel 2024 non si sono verificati infortuni sul lavoro e non risultano lavoratori appartenenti a categorie protette all'interno dell'organico aziendale. Inoltre, nel corso dell'anno, nessun dipendente ha usufruito del congedo parentale.

Dipendenti per età e per genere



L'organico aziendale si caratterizza per un **equilibrio generazionale** che vede un terzo del personale sotto i 30 anni, circa la metà nella fascia tra i 30 e i 50 anni e una presenza più contenuta di lavoratori over 50, permettendo di integrare l'esperienza e le competenze maturate nel tempo con l'energia e la visione innovativa delle risorse più giovani.



## La presenza femminile nel settore delle costruzioni in Italia

Nel settore delle costruzioni in Italia, le donne rappresentano circa il **12%** della forza lavoro totale. La percentuale scende ulteriormente al **7%** nelle aziende operative direttamente in cantiere, evidenziando un forte squilibrio di genere. Nonostante questi numeri ancora limitati, si registra un crescente interesse verso le professioni edili: nel 2022, le studentesse iscritte ai corsi di formazione del settore sono state **9.004** (pari al **32%** del totale), più del doppio rispetto al 2020.

LEGGI L'ARTICOLO



### Occupazione femminile nell'edilizia

Nella realtà di Stema, questa presenza femminile, seppur superiore alla media del settore, si concentra prevalentemente in ambito amministrativo, mentre le attività operative e tecniche vedono ancora oggi una partecipazione quasi esclusivamente maschile.

# Sicurezza e formazione del personale

La formazione rappresenta uno strumento fondamentale per garantire la sicurezza e la conformità normativa all'interno della nostra organizzazione, oltre che per supportare lo sviluppo delle competenze tecniche e operative del personale.

## Ore di formazione per categoria

|                          | Numero dipendenti | Ore totali di formazione |
|--------------------------|-------------------|--------------------------|
| Impiegati amministrativi | 5                 | 40                       |
| Impiegati tecnici        | 1                 | 4                        |
| Operai cantiere          | 6                 | 103                      |
| Totali                   | 12                | 147                      |

Ore formazione pro-capite per categoria:



17h

OPERAI DI CANTIERE



8h

IMPIEGATI TECNICI



4h

AMMINISTRATIVI

Nel corso del 2024, Stema ha coinvolto il **100% dei dipendenti in percorsi formativi mirati**, erogando complessivamente **147 ore di formazione**.

L'attività formativa si è concentrata principalmente su tematiche obbligatorie legate alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, alla protezione dei dati personali (GDPR) e al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01.

La centralità della sicurezza riflette la natura stessa del nostro settore: operando prevalentemente nei cantieri, garantire **elevati standard di prevenzione e protezione rappresenta una priorità assoluta**. Tra i principali corsi erogati figurano quelli dedicati alla sicurezza generale e specifica per lavoratori a rischio alto, all'uso di dispositivi di protezione individuale (DPI), alla guida di mezzi industriali, alla prevenzione incendi e alla gestione della privacy.

Tali interventi hanno coinvolto trasversalmente tutte le figure aziendali, con una maggiore concentrazione tra il personale operativo di cantiere, che ha beneficiato di oltre **100 ore di formazione** complessive. L'impegno formativo ha interessato sia uomini che donne, con una media di circa **12 ore pro capite**.

## Tutela del benessere e della salute dei dipendenti

In linea con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per il settore edile, Stema Costruzioni Generali S.r.l. SB garantisce a tutti i propri dipendenti l'accesso al **Piano sanitario SANEDIL**, gestito in collaborazione con **UniSalute**.

Il piano sanitario, rivolto ai lavoratori iscritti al Fondo Sanedil e ai loro familiari fiscalmente a carico, assicura un'ampia copertura integrativa che comprende prestazioni per ricoveri ospedalieri, visite specialistiche, trattamenti fisioterapici, cure odontoiatriche, interventi di implantologia, protesi, servizi di prevenzione e assistenza in caso di infortuni sul lavoro e gravi patologie.

Attraverso questa misura, prevista dalla normativa di settore, viene garantita una protezione sanitaria aggiuntiva rispetto al sistema pubblico, contribuendo al benessere complessivo dei lavoratori e delle loro famiglie, in un comparto caratterizzato da elevati rischi professionali.



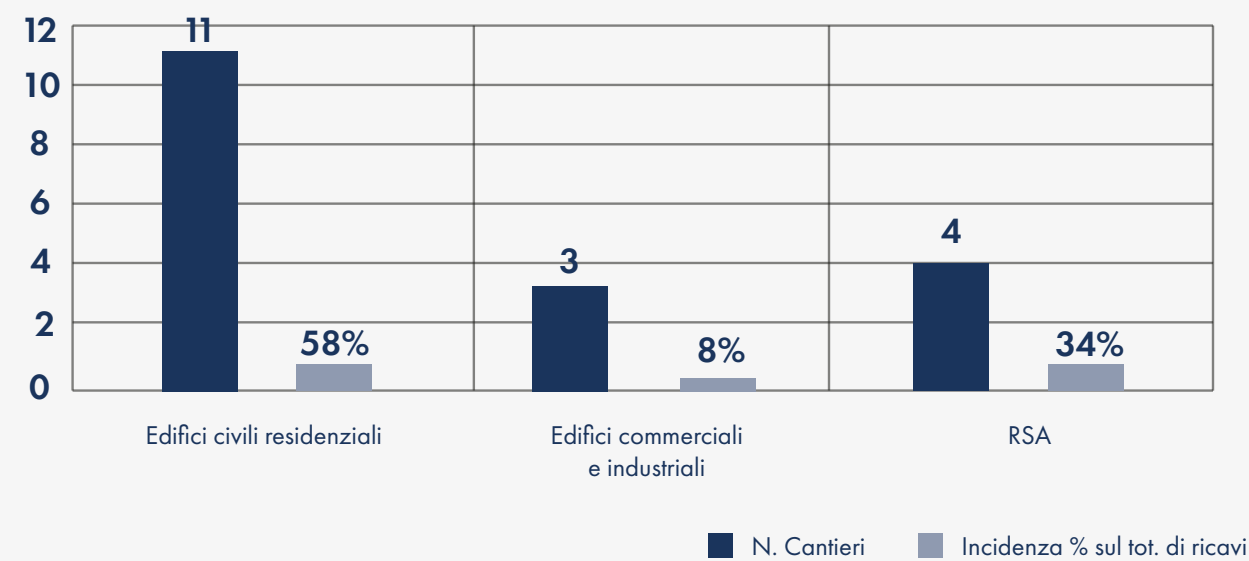
# Ambiente e cantieri sostenibili

Negli ultimi anni, il settore delle costruzioni ha conosciuto una significativa espansione, sostenuta dagli incentivi nazionali e dalle direttive europee che hanno favorito interventi di riqualificazione ed efficientamento energetico. Tuttavia, affinché questa crescita rappresenti un reale progresso, deve essere accompagnata da un’evoluzione sostenibile, con un’attenzione sempre maggiore alla riduzione dell’impatto ambientale, al miglioramento dell’efficienza energetica e all’integrazione di soluzioni innovative nel settore edilizio.

In questa direzione si inseriscono il **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)** e la nuova **Direttiva Europea sulla Prestazione Energetica in Edilizia (EPBD)**, che mirano ad accelerare la transizione verso un’edilizia a basse emissioni, più efficiente e resiliente. Un segnale incoraggiante di questo cambiamento arriva dalla posizione dell’Italia tra i primi dieci Paesi al mondo per numero di edifici certificati LEED2, a dimostrazione di un graduale orientamento del settore verso pratiche più sostenibili.

## I cantieri

Cantieri e incidenza % sul totale dei ricavi



Nell’ultimo anno abbiamo gestito complessivamente **18 cantieri** dedicati alla riqualificazione edilizia, distinti in tre aree principali di intervento. La maggior parte (11 cantieri), che ha generato il 58% del totale dei ricavi, ha riguardato la **riqualificazione di edifici civili residenziali** con azioni di efficientamento energetico e adeguamento sismico, installazione di impianti fotovoltaici e termici, isolamento termico e abbattimento delle barriere architettoniche.

Seguono gli interventi di **riqualificazione** delle residenze sanitarie assistenziali (RSA), con 4 cantieri che rappresentano il 34% dei ricavi. Infine, abbiamo realizzato 3 interventi di **riqualificazione su edifici commerciali e industriali**, pari all’8% del totale dei ricavi.



# Il cantiere della RSA di Gandino

Avviato ad agosto 2024, con conclusione prevista entro agosto 2025, il progetto di riqualificazione della Residenza Sanitaria Assistenziale di Gandino rappresenta un esempio virtuoso di rigenerazione edilizia orientata al benessere delle persone, alla sicurezza e alla sostenibilità ambientale. L’intervento è promosso dalla Fondazione Cecilia Caccia in Del Negro ONLUS e realizzato da Stema Costruzioni Generali Srl (General Contractor), con il supporto tecnico di Quantum Engineering, il sostegno finanziario di Eni Plenitude e la supervisione procedurale di Ernst & Young.

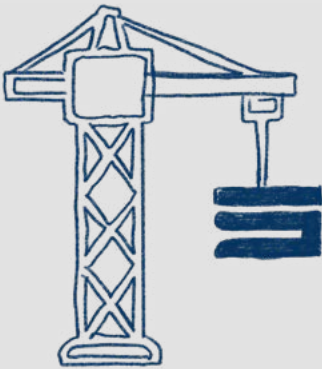
Dal punto di vista ambientale, l’intervento garantirà significativi benefici grazie alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni di CO<sub>2</sub>:

- **l’applicazione di un sistema di isolamento termico a cappotto sulle facciate** (ISOLAREFLEX, sp. 14 cm), con finiture a effetto mattone o tinta unita, e soluzioni a basso spessore VACUNANEX per le uscite di emergenza;
- **l’isolamento della copertura tramite pannelli in polistirene espanso** accoppiati a membrana impermeabilizzante (sp. 12 cm);
- **la sostituzione dei serramenti** con nuovi infissi in PVC/alluminio altamente performanti ( $U_w = 1,2 \text{ W/m}^2\text{K}$ ) e l’installazione di frangisole motorizzati;
- **la sostituzione delle unità trattamento aria** (UTA) con nuovi impianti ad alta efficienza per una portata complessiva di 9.800 mc/h, a beneficio della qualità dell’aria interna.

Contestualmente, è stato programmato un intervento strutturale antisismico che prevede il rinforzo dei principali nodi trave-pilastro mediante l’applicazione di **250 piastre in acciaio e rete GFRP**. L’edificio migliorerà la propria classe di rischio sismico ed effettuerà un salto energetico da A1 ad A3, rientrando nei requisiti del Superbonus 110%.

I benefici attesi per gli ospiti della RSA riguardano non solo la qualità abitativa e il comfort termico, ma anche un importante **miglioramento dal punto di vista psicologico e sociale**: un ambiente più confortevole e sicuro contribuisce a creare una sensazione di familiarità e benessere, permettendo agli ospiti di sentirsi maggiormente “a casa”.

Questo elemento, insieme alla riduzione delle barriere architettoniche e alla migliore qualità dell’aria, influirà positivamente sul benessere psicologico degli ospiti stessi e offrirà una maggiore tranquillità anche alle loro famiglie.



# L'impegno di Stema per l'ambiente

L'industria delle costruzioni ha un impatto significativo sull'ambiente, sia in termini di consumo di risorse che di emissioni di gas serra. Per questo motivo, Stema si impegna ad adottare pratiche costruttive sostenibili, puntando sull'efficienza energetica, sull'utilizzo responsabile dei materiali e sulla riduzione dei rifiuti.

## Consumi energetici ed emissioni di gas serra

La riduzione dei consumi energetici e delle emissioni è una priorità per Stema, che si impegna a migliorare l'efficienza sia degli edifici realizzati, sia delle proprie attività operative. Un elemento distintivo della nostra strategia è l'**adesione agli standard CasaClima**, che garantiscono elevati livelli di efficienza energetica e qualità costruttiva.

L'obiettivo è minimizzare l'impronta ambientale delle proprie attività, contribuendo alla transizione verso un'edilizia più sostenibile.



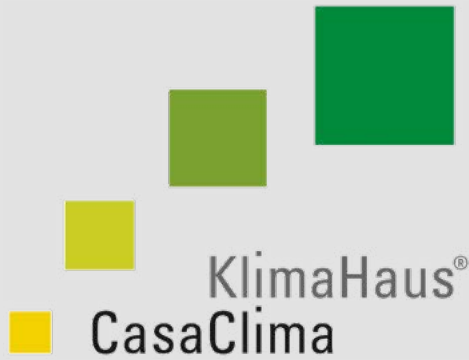
## La Certificazione CasaClima

La certificazione **CasaClima** è un marchio di qualità energetica e sostenibilità riconosciuto a livello europeo. Si basa su una rigorosa metodologia che valuta l'efficienza dell'involucro edilizio e l'impiego di tecnologie costruttive a basso impatto ambientale.

Per ottenere la certificazione, un edificio deve rispettare precise **Direttive Tecniche** e superare un iter di verifica articolato in più fasi:

- **progettazione:** il progetto viene esaminato e approvato direttamente dall'Agenzia CasaClima, che verifica il rispetto dei requisiti richiesti;
- **monitoraggio in cantiere:** vengono effettuati controlli e sopralluoghi in momenti chiave della costruzione, con richiesta di documentazione fotografica per garantire la conformità del progetto;
- **blower-Door-Test obbligatorio:** verifica della tenuta ermetica dell'edificio, essenziale per certificare la qualità costruttiva;
- **rilascio della certificazione:** a differenza di altre certificazioni, non esistono certificatori privati; il certificato è emesso esclusivamente dall'Agenzia CasaClima e ha una validità di 10 anni.

Gli edifici certificati CasaClima garantiscono consumi energetici ridotti, maggiore comfort abitativo e un impatto ambientale inferiore rispetto alle costruzioni tradizionali. La certificazione può essere applicata sia a nuove costruzioni che a riqualificazioni energetiche attraverso il protocollo CasaClima R, specifico per edifici esistenti.



Nel 2024, i consumi energetici di Stema hanno generato emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2).

Le emissioni di Scope 1, che comprendono le emissioni dirette da combustibili fossili, derivano esclusivamente dall'utilizzo del gasolio, impiegato sia nella sede aziendale che nei cantieri.

Non si registrano emissioni da altre fonti. Il totale delle emissioni di Scope 1 per l'anno 2024 ammonta a **30,76 tonnellate di CO2**.

Il totale delle emissioni di Scope 1 è stato ottenuto moltiplicando il consumo di gasolio per il fattore di emissione DEFRA 2024, corrispondente a 0,00275 tCO2 per litro.

Le emissioni di Scope 2, legate al consumo di energia elettrica, ammontano a **6,20 tonnellate di CO2**.

Questo valore è stato calcolato applicando il fattore di conversione AIB aggiornato al 2024, pari a 0,0004 kg CO2 per kWh, ai consumi di energia registrati nelle diverse unità operative dell'azienda.

| Consumi energetici ed emissioni di gas serra | UdM | 2024   |
|----------------------------------------------|-----|--------|
| EMISSIONI SCOPE 1 (tCO2)                     | t   | 30,76  |
| Gasolio                                      | L   | 11.186 |
| Sede                                         | L   | 4.100  |
| Cantieri                                     | L   | 7.086  |
| EMISSIONI SCOPE 2 (tCO2)                     | t   | 6,20   |
| Energia elettrica                            | KWh | 14.378 |
| Sede                                         | KWh | 7.520  |
| Cantieri                                     | KWh | 6.858  |

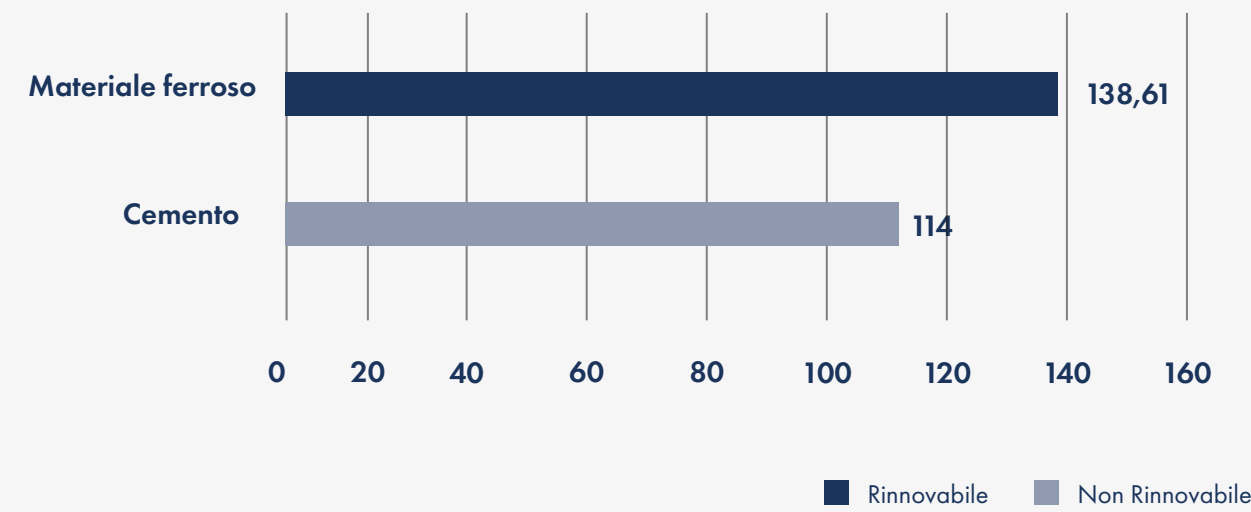


Materiali e rifiuti

L'uso efficiente delle risorse è un aspetto fondamentale nella gestione ambientale del settore delle costruzioni.

Nel 2024, Stema ha monitorato con attenzione sia i materiali impiegati nei propri cantieri che la produzione di rifiuti, con l'obiettivo di ottimizzare i processi di approvvigionamento e migliorare la gestione dei residui di lavorazione.

Materiale utilizzato nei cantieri (t)



Nel corso del 2024, Stema ha impiegato complessivamente **252,61 t di materiali da costruzione**, utilizzando 114 t di cemento, 138,61 t di materiale ferroso - interamente derivato da materiale riciclato e **8.684 mq di isolanti e materiali ECO**, fondamentali per l'efficienza energetica degli edifici.

Tra questi, solo il materiale ferroso è classificato come interamente rinnovabile, mentre gli altri rientrano nella categoria dei materiali non rinnovabili.



Gestione dei Rifiuti

Nel corso del 2024, Stema ha gestito complessivamente **1.986 tonnellate di rifiuti**, di cui **1.978 tonnellate di rifiuti non pericolosi**, interamente smaltiti senza possibilità di recupero, e **8 tonnellate di rifiuti pericolosi**, anch'essi destinati allo smaltimento.



# Fornitori

## La catena di fornitura

La gestione della catena di fornitura assume un **ruolo strategico** nel settore delle costruzioni edili, dove la qualità, l'affidabilità e la sostenibilità dei materiali e dei servizi influenzano direttamente la sicurezza, la durata delle opere e le prestazioni ambientali dell'intero ciclo di vita di edifici e infrastrutture.

Per Stema, tuttavia, l'attenzione alla **selezione e alla gestione responsabile dei fornitori** non è soltanto una necessità dettata dalla natura del settore, ma rappresenta anche un impegno concreto verso il raggiungimento di uno dei suoi **obiettivi di beneficio comune**. L'azienda considera infatti la filiera un elemento chiave per promuovere standard elevati di qualità, sicurezza e sostenibilità, riducendo al contempo gli impatti ambientali e sociali connessi alle proprie attività.

## Processo di selezione e valutazione

Il processo di selezione e valutazione dei fornitori è strutturato per garantire un'elevata affidabilità e una piena rispondenza ai requisiti normativi e di sostenibilità. La selezione avviene attraverso un'analisi rigorosa basata su:

- **privilegio per la territorialità**, favorendo fornitori nazionali e regionali per ridurre l'impatto ambientale dei trasporti e valorizzare il tessuto economico locale;
- la **verifica documentale** per l'inserimento nell'albo dei fornitori qualificati comprende l'iscrizione alla CCIAA, DURC, certificazioni quali ISO 9001 (qualità), ISO 14001 (ambiente), SA8000 (responsabilità sociale) e l'adesione al Modello Organizzativo 231, di cui il fornitore deve essere informato tramite specifica informativa e condivisione del Codice Etico applicato;
- inoltre, è previsto l'invio di un **questionario di valutazione**, da sottoporre una tantum, che raccoglie informazioni su iscrizione alla CCIAA, Visura Camerale, DURC, PAT INAIL, referenti acquisti e sistemi di gestione, DVR, RSPP, e altri dati rilevanti.

In questa prospettiva, Stema ha sviluppato criteri di selezione che integrano aspetti ESG, privilegiando l'approvvigionamento regionale e nazionale. L'obiettivo è costruire una rete di fornitori che non si limiti a soddisfare i requisiti normativi, ma che condivida i principi di responsabilità sociale e ambientale dell'azienda, contribuendo così a una filiera più trasparente, equa e sostenibile.

**Il monitoraggio dei fornitori selezionati avviene poi attraverso una valutazione annuale delle performance ambientali e sociali, garantendo standard elevati di qualità e sicurezza lungo l'intera filiera.**

La policy aziendale pone un'attenzione particolare alla territorialità, sia nella selezione delle maestranze che nell'approvvigionamento dei materiali, assicurando il rispetto dei criteri ambientali minimi di legge per la riqualificazione energetica. Un aspetto centrale è la **certificazione dei prodotti**, che devono conformarsi a standard riconosciuti come **EPD, ReMade in Italy®, Plastica Seconda Vita e VinylPlus Product Label**.

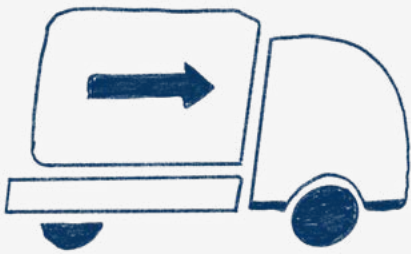
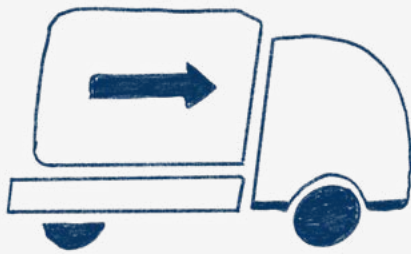
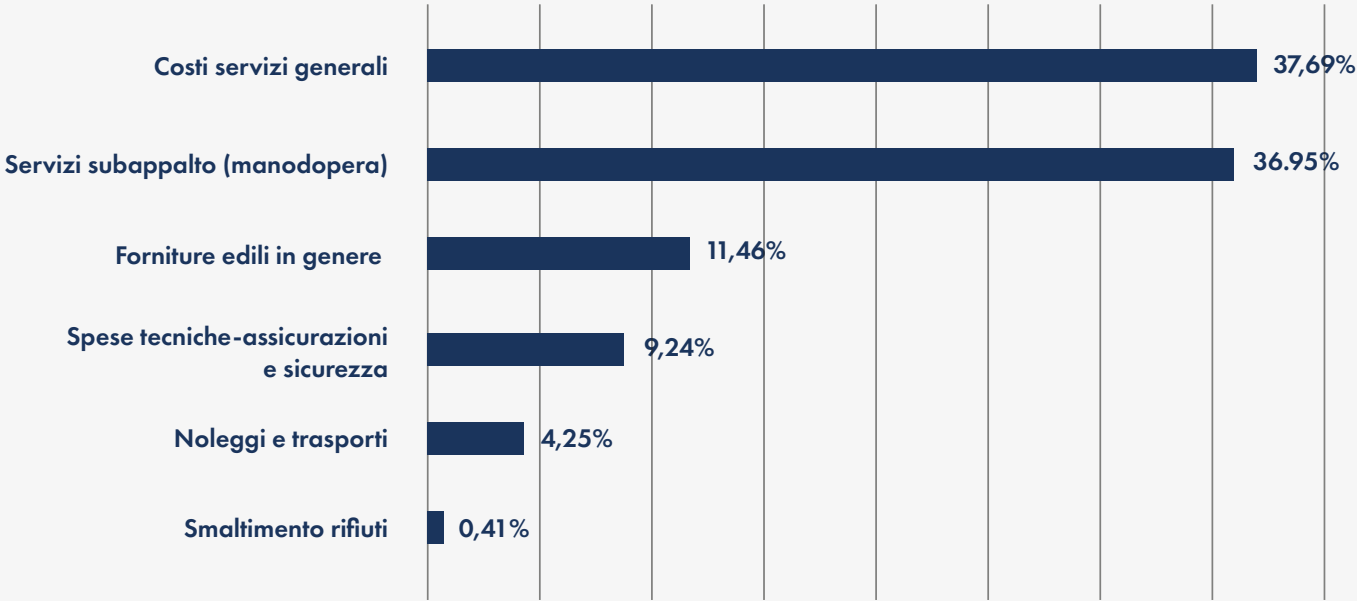
Queste certificazioni attestano l'origine sostenibile dei materiali, garantendo tracciabilità, contenuto di materiale riciclato o recuperato e conformità alle normative ambientali, consolidando così l'impegno dell'azienda verso una filiera responsabile.

## I fornitori di Stema

Nel corso del 2024, Stema ha collaborato con 324 fornitori, tutti con sede in Italia, di cui il 90% operante in Lombardia, a conferma dell'impegno a valorizzare l'economia locale e a ridurre l'impatto ambientale della logistica.

La spesa complessiva per l'acquisto di beni e servizi è stata di 21.818.174 euro, di cui il 79% destinato a servizi (servizi generali, subappalto, noleggi, smaltimento rifiuti) e il 21% all'acquisto di beni, tra cui materiali da costruzione, attrezzature e dispositivi di protezione individuale.

Incidenza % della spesa per l'acquisto di beni e servizi per categoria



# Territorio e comunità

## Collaborazioni con enti e associazioni

Stema è consapevole della propria responsabilità sociale e attraverso sponsorizzazioni e donazioni, sostiene iniziative che riflettono i propri valori.

Nel 2024, l'impegno dell'azienda si è concentrato su due ambiti principali: sociale e sportivo, contribuendo a progetti che promuovono inclusione, solidarietà e sviluppo della comunità.



**Banco di Solidarietà di Bergamo:** da oltre vent'anni si occupa della raccolta e redistribuzione delle eccedenze alimentari per sostenere le famiglie in difficoltà. L'associazione nasce dall'iniziativa di un gruppo di giovani, ispirati dagli insegnamenti di **don Luigi Giussani**, che hanno scelto di dedicare il proprio tempo all'aiuto concreto verso gli altri, trasformando questo impegno in un percorso di educazione alla carità.

Stema ha supportato il Banco di Solidarietà partecipando attivamente alla **raccolta alimentare tra novembre e dicembre 2024**.



Donazioni ed erogazioni liberali



Sponsorizzazioni



## Ambito sociale



**Fondazione Diakonia Onlus di Bergamo:** braccio operativo della Caritas Diocesana Bergamasca, fornisce assistenza a persone in condizioni di vulnerabilità attraverso servizi di accoglienza, housing sociale, inserimento lavorativo e microcredito. Si occupa di emergenze abitative, sostegno ai senza dimora e vittime di tratta, promuovendo inclusione e solidarietà sul territorio. Stema ha sostenuto la Fondazione tramite un'erogazione liberale.



**Fondazione Bianca Garavaglia:** impegnata nel finanziamento della **ricerca scientifica e dell'assistenza ai bambini affetti da tumori pediatrici**, promuove iniziative per migliorare la qualità della cura e della vita dei piccoli pazienti. L'impegno di Stema si è concretizzato nel supporto attraverso un'erogazione liberale.



**Associazione Disabili Bergamaschi (ADB):** fondata nel 1988 da ex pazienti e operatori sanitari del Centro Fisioterapico di Mozzo, si dedica al sostegno di persone con lesione spinale permanente, promuovendo la creazione di strutture sanitarie specializzate e diffondendo la cultura della disabilità nella provincia di Bergamo. Stema ha contribuito al progetto di ADB che mira a finanziare la creazione di una palestra di continuità riabilitativa, scegliendo di regalare le **strenne natalizie** dell'associazione ai suoi dipendenti, clienti e partner, sostenendo così concretamente le sue attività.



# Ambito comunitario e sportivo

Stema ha inoltre affiancato realtà che promuovono la partecipazione e la crescita della comunità attraverso lo sport e l'impegno civico:



**Comitato Elettorale Comune di Bergamo 2024:** l'iniziativa dedicata alla campagna per le amministrative di Bergamo, a cui Stema ha contribuito sostenendo le attività di informazione e il coinvolgimento dei cittadini nel dibattito democratico.



**PALLAVOLO ZANICA - A.S.D.:** nel 2024 Stema ha iniziato a sponsorizzare la Pallavolo Zanica - A.S.D., l'associazione sportiva dilettantistica che da anni promuove la pallavolo nel comune di Zanica e nelle aree limitrofe. Con un focus particolare sul settore giovanile, la realtà sportiva si impegna a offrire ai ragazzi e alle ragazze opportunità di crescita non solo sportiva, ma anche personale, attraverso la pratica di uno sport che insegna valori fondamentali come la collaborazione, la disciplina e il rispetto.

Supportare questa associazione significa contribuire a formare i **giovani atleti**, aiutandoli a sviluppare competenze che vanno oltre il campo da gioco. La Pallavolo Zanica non è solo un punto di riferimento per la comunità locale, ma rappresenta anche un esempio di impegno sociale, inclusività e promozione di uno stile di vita sano.

# La collaborazione con ANCE Bergamo



Nell'impegno per promuovere lo sviluppo del comparto edilizio sul territorio, Stema collabora attivamente con **ANCE Bergamo**, associazione di riferimento per le imprese di costruzione locali. ANCE Bergamo supporta le aziende associate fornendo consulenza specialistica in ambito normativo, fiscale, tecnico e gestionale, oltre a promuovere iniziative per l'innovazione, la sicurezza sul lavoro e la formazione professionale.

Grazie a questa collaborazione, Stema beneficia di un costante aggiornamento sulle evoluzioni del settore, partecipa a programmi formativi e accede a risorse utili per migliorare la qualità e l'efficacia delle proprie attività. Inoltre, il confronto con ANCE e le altre imprese associate permette di contribuire attivamente al dibattito sulle politiche territoriali e le strategie di sviluppo urbano, consolidando l'impegno societario verso un'edilizia più efficiente, sicura e sostenibile, orientata al benessere delle comunità.



# I nostri impegni per il 2025

| Finalità di beneficio comune                                                                                                                                                                                                                            | Area o stakeholder di impatto | Impatto                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a) Migliorare, attraverso pratiche di innovazione sostenibile, l'impatto ambientale e sociale degli edifici costruiti in termini di consumi energetici e loro fruizione.                                                                                | Ambiente                      | <ul style="list-style-type: none"><li>Promuovere la sostenibilità ambientale aumentando l'approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili per alimentare cantieri e uffici.</li><li>Stabilire KPI per le performance raggiunte sugli edifici efficientati utilizzando come Base line il 2024/2025.</li></ul> |
| b) Promuovere una cultura della sicurezza sul lavoro, in particolare attraverso iniziative di sensibilizzazione, responsabilizzazione e prevenzione di infortuni e malattie professionali, favorendo, altresì, un ambiente lavorativo equo e inclusivo. | Dipendenti e collaboratori    | <ul style="list-style-type: none"><li>Aggiornamento e formazione professionale continua, verticale e orizzontale.</li><li>Promuovere il benessere aziendale attraverso l'implementazione di iniziative e convenzioni.</li><li>Iniziative di branding interno.</li></ul>                                         |
| c) Favorire un'adeguata valutazione e selezione dei fornitori e partner commerciali e produttivi anche sulla base di criteri sociali e ambientali, privilegiando l'approvvigionamento regionale e nazionale.                                            | Fornitori                     | <ul style="list-style-type: none"><li>Raggiungimento di un minimo del 15% del valore complessivo di spesa degli approvvigionamenti da fornitori certificati ISO 9001:2015.</li></ul>                                                                                                                            |
| d) Promuovere una gestione trasparente e partecipativa, potenziando il coinvolgimento degli stakeholder con una comunicazione efficace e l'attuazione di una politica interna integrata.                                                                | Governance                    | <ul style="list-style-type: none"><li>Implementazione della Politica integrata di Gruppo ponendo il focus su valori etici, sociali ed ambientali.</li><li>Promuovere la cultura del modello 231 implementato a tutti gli stakeholder.</li></ul>                                                                 |
| e) Promuovere le realtà locali attraverso il supporto di iniziative sociali e culturali, valorizzando le competenze e l'identità del territorio.                                                                                                        | Comunità e territorio         | <ul style="list-style-type: none"><li>Preventivare organizzazione di una giornata all'anno di supporti pratici ad associazioni da individuare.</li><li>Sponsorizzare enti e associazioni.</li></ul>                                                                                                             |

| Area di valutazione          | Sottocategorie                                                                                                                                                                                                                        | GRI di riferimento                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Capitolo/Paragrafo di riferimento                                                                                                                                                                       | Pag.  |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| GOVERNO D'IMPRESA            | <ol style="list-style-type: none"><li>Scopo della società.</li><li>Coinvolgimento dei portatori d'interesse.</li><li>Trasparenza delle politiche e delle pratiche.</li></ol>                                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti.</li><li>2-27 Conformità a leggi e regolamenti.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>Nota metodologica.</li><li>Capitolo "Governance".</li></ul>                                                                                                       | 06-20 |
| LAVORATORI                   | <ol style="list-style-type: none"><li>Retribuzioni e benefit.</li><li>Formazione e crescita personale.</li><li>Qualità dell'ambiente di lavoro.</li><li>Comunicazione interna.</li><li>Flessibilità e sicurezza del lavoro.</li></ol> | <ul style="list-style-type: none"><li>2-7 Dipendenti.</li><li>401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato.</li><li>404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente.</li><li>404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Capitolo "Le persone di Stema".</li><li>Par. "Tutela del benessere e della salute dei dipendenti".</li><li>Par. "Sicurezza e formazione del personale".</li></ul> | 26    |
| ALTRI PORTATORI DI INTERESSE | <ol style="list-style-type: none"><li>Relazioni con fornitori, territorio e comunità locali.</li><li>Azioni di volontariato e donazioni.</li><li>Attività culturali e sociali.</li></ol>                                              | <ul style="list-style-type: none"><li>204-1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali.</li><li>413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo.</li></ul>                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>Capitolo "Fornitori".</li><li>Capitolo "Territorio e comunità".</li></ul>                                                                                         | 36-38 |
| AMBIENTE                     | <ol style="list-style-type: none"><li>Utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi.</li><li>Processi logistici e di distribuzione, uso e consumo e fine vita.</li></ol>                                           | <ul style="list-style-type: none"><li>301-1 Materiali utilizzati per peso o volume.</li><li>305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1).</li><li>305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2).</li><li>306-3 Rifiuti generati.</li></ul>                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"><li>Capitolo "Ambiente e cantieri sostenibili".</li><li>Par. "Materiali e rifiuti".</li><li>Par. "Consumi energetici ed emissioni di gas serra".</li></ul>            | 30    |