



Relazione d'impatto 2025

Stema Costruzioni Generali S.r.l. Società Benefit

INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	4	Ambiente e cantieri sostenibili	36
Risultati principali	5	- Il cantiere della RSA di Gandino - L'impegno di Stema per l'ambiente	37
Nota metodologica	6	- La gestione sostenibile del cantiere - Consumi energetici ed emissioni di gas serra - CIS – Cantiere Impatto Sostenibile - Materiali e rifiuti	38 40
- Analisi di materialità e valutazione degli impatti - Impatti più significativi emersi dall'analisi - Impatti Ambientali - Impatti Sociali - Impatti di Governance	7 8	Fornitori	
I risultati raggiunti nel 2025	9	La catena di fornitura	
Identità di Stema Costruzioni Generali S.r.l SB		- Processo di selezione e valutazione - Distribuzione e spesa - Composizione della spesa per categoria merceologica	42 43
- Profilo aziendale e storia - Il gruppo BIIG - Comunicazione Interna - Missione, visione e valori - Missione - Visione - Valori Fondanti - Settori di attività e competenze distintive	10 12 14 16 18	Territorio e comunità	
Stema Società Benefit		Collaborazioni con realtà locali e associazioni	
- Analisi di materialità e coinvolgimento degli stakeholder - Dalla materialità alle nostre finalità di beneficio comune	20 21	- Ambito sociale - Ambito sportivo - La collaborazione con ANCE Bergamo	44 46 47
Governance		I nostri impegni per il 2026	48
- Organigramma - Struttura societaria - Consiglio di Amministrazione - Revisore Legale - Organismo di Vigilanza (ODV) - Comitato di Sostenibilità - Condotta responsabile d'impresa - Politiche e modelli di governo responsabile - Implementazione della politica integrata di gruppo - Promozione della cultura del modello 231 verso gli stakeholder - Certificazioni - Relazioni che creano valore: gli stakeholder e il loro coinvolgimento - Il dialogo con gli stakeholder	22 24 25 26 27 28 29	La bussola dell'impatto e raccordo con i GRI	50
Le persone di Stema	32		
- Sicurezza e formazione del personale - Tutela del benessere e della salute dei dipendenti	34 35		

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari stakeholder,

con questa Relazione d’Impatto vi condividiamo il secondo anno del percorso di Stema Costruzioni Generali S.r.l. SB come Società Benefit. Se il 2024 è stato l’anno della scelta e dell’avvio, oggi la rendicontazione assume un valore diverso: è il momento in cui misuriamo con maggiore maturità ciò che abbiamo costruito, riconosciamo cosa va migliorato e definiamo con più chiarezza le priorità future.

Questo secondo anno coincide anche con un passaggio importante per la nostra operatività: si è concluso il ciclo di commesse legate ai progetti di efficientamento delle RSA, che ha rappresentato per Stema un banco di prova tecnico e organizzativo. Interventi complessi, svolti in contesti sensibili, dove la qualità del lavoro non è mai solo “prestazione”, ma continuità di servizio, attenzione alle persone e capacità di consegnare risultati misurabili.

La fine di queste commesse non è una chiusura, ma un punto di svolta: ci consegna competenze, metodo e consapevolezza. Ci permette di guardare al 2026 come a un nuovo capitolo, in cui intendiamo capitalizzare l’esperienza maturata e portare il nostro approccio “Benefit” sempre più dentro la strategia e nei processi.

Nel secondo anno, infatti, la domanda non è più “che cosa vogliamo essere”, ma come rendiamo strutturale ciò che abbiamo dichiarato. Per questo la Relazione d’Impatto è per noi non solo uno strumento di trasparenza, ma un vero strumento di gestione: ci aiuta a migliorare la qualità dei dati, a consolidare indicatori comparabili nel tempo e soprattutto a trasformare obiettivi di beneficio comune in scelte operative replicabili, non episodiche.

Resta fermo il nostro impegno sui pilastri che guidano la crescita di Stema: innovazione sostenibile, per ridurre l’impatto ambientale degli edifici e migliorarne resilienza e prestazioni; sicurezza e benessere, come cultura quotidiana di prevenzione e tutela; responsabilità nella catena di fornitura, con criteri economici, sociali e ambientali e attenzione alle filiere locali; dialogo con gli stakeholder, perché il confronto è parte essenziale del miglioramento.

Con l’apertura del 2026, vogliamo rafforzare questa impostazione: non solo “fare progetti”, ma guidare un’evoluzione del modo in cui li scegliamo, li gestiamo e li misuriamo, mettendo al centro impatto, qualità e responsabilità. Vi ringraziamo per l’attenzione e per la fiducia con cui ci avete accompagnato finora; proseguiremo con lo stesso impegno anche nel nuovo capitolo che si apre nel 2026.

Stefano Croci

Presidente



Risultati principali 2025

2025

Stema ottiene la qualifica
ESCo UNI CEI 11352

38%

Spesa annuale verso
fornitori con Sistema di
Gestione Qualità

11

Cantieri di
riqualificazione edilizia

30.100.000€

Valore economico
generato

Nota metodologica

Nel 2025, Stema Costruzioni Generali S.r.l. SB ha proseguito il percorso avviato nel 2024 con la trasformazione in Società Benefit, rafforzando l'integrazione tra risultati economici e creazione di valore condiviso per persone, comunità e ambiente, in coerenza con la **Legge 208/2015**.

Questa seconda Relazione d'Impatto rappresenta un passaggio di consolidamento: oltre a rendicontare gli impatti, abbiamo lavorato per rendere più strutturata la raccolta dati, migliorare la comparabilità degli indicatori e rendere più operativo il collegamento tra finalità di beneficio comune e gestione delle commesse.

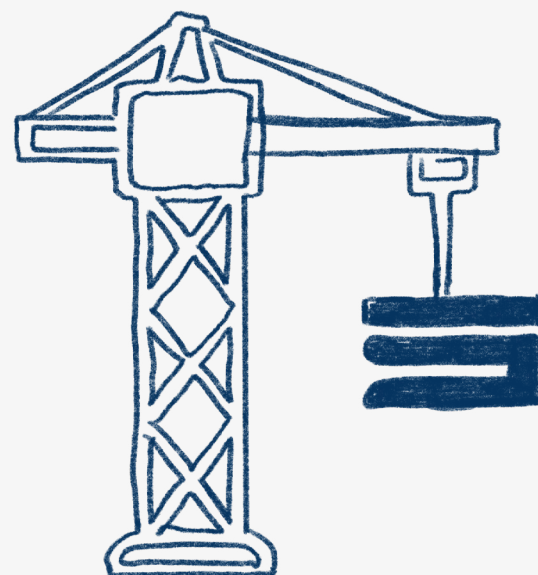
La relazione riguarda le attività e le performance di Stema nel periodo 1 gennaio – 31 dicembre 2025 e offre una panoramica sui risultati raggiunti e sugli impegni futuri in ambito economico, sociale e ambientale.

Per garantire un **monitoraggio** efficace degli obiettivi di beneficio comune, Stema ha nominato un **Responsabile di Impatto** nella persona del dott. Alessandro Scardino, il cui ruolo comprende la raccolta e l'analisi dei dati, la supervisione delle attività connesse alla strategia ESG (Environmental, Social, Governance) e la redazione della presente relazione.

Questa figura garantisce anche il costante allineamento tra mission aziendale e obiettivi di beneficio comune. Oltre alla figura del Responsabile di Impatto, Stema ha scelto di avvalersi anche di un **Comitato di Sostenibilità**, un organo consultivo che contribuisce alla valutazione delle strategie e all'implementazione delle iniziative a impatto sociale e ambientale. Il Comitato favorisce un confronto strutturato tra le diverse aree aziendali, monitorando i risultati e proponendo azioni di miglioramento per rafforzare l'impegno della società nel generare valore condiviso.

La Relazione d'Impatto è stata redatta seguendo gli **Standard GRI 2021** (Global Reporting Initiative), uno dei principali riferimenti internazionali per la rendicontazione della sostenibilità. Si tratta quindi di uno Standard di valutazione coerente con le prescrizioni normative (ex. Allegato 4, comma 378, art. 1, L. n. 208/2015) perché:

- Esauriente e articolato nel valutare l'impatto della società nel misurare e comunicare gli impatti economici, ambientali e sociali;
- Sviluppato da un ente indipendente;
- Credibile in quanto sviluppato da ente con approccio scientifico e multidisciplinare;
- Trasparente, in quanto esplicita la metodologia utilizzata e le informazioni relative all'ente che gestisce lo Standard.



Analisi di materialità e valutazione degli impatti

Nel 2024 Stema ha condotto la prima analisi di materialità, individuando i temi più rilevanti per impatti ambientali, sociali e di governance. Nel 2025 abbiamo riutilizzato questa base, aggiornandola con evidenze operative emerse nelle commesse e con il confronto continuativo con i principali stakeholder, così da confermare le priorità e tradurle in azioni e KPI più concreti.

L'analisi è stata realizzata in conformità agli **Standard GRI 3 (2021)** e si è articolata in più fasi, tra cui l'analisi del contesto aziendale, il coinvolgimento degli stakeholder e la valutazione della rilevanza degli impatti. Il risultato di questo percorso è stato l'identificazione di un set di temi materiali, suddivisi nelle tre dimensioni della sostenibilità (Ambientale, Sociale e di Governance), che oggi rappresentano le leve strategiche per la creazione di valore condiviso.

L'analisi di materialità ha inoltre contribuito a orientare la definizione delle finalità di beneficio comune, formalizzate da Stema con il passaggio a Società Benefit, assicurando che la gestione aziendale integri aspetti cruciali come la tutela delle risorse naturali, il benessere dei lavoratori lungo tutta la catena del valore e l'adozione di pratiche di governance etiche e trasparenti.



Impatti più significativi emersi dall'analisi

Dall'analisi di materialità sono stati identificati gli impatti più rilevanti, che hanno guidato la strategia di sostenibilità di Stema. Questi impatti, suddivisi per area tematica, sono stati valutati come molto significativi nel contesto operativo dell'azienda:

IMPATTI AMBIENTALI

Riduzione dell'impronta energetica e delle emissioni attraverso la progettazione e realizzazione di edifici a basso consumo energetico e riqualificazione del patrimonio immobiliare esistente.

Gestione responsabile delle risorse, con l'implementazione di soluzioni di eco-progettazione volte a ridurre i consumi negli edifici e nei cantieri.

IMPATTI DI GOVERNANCE

Gestione etica della catena di fornitura, con la selezione di partner e fornitori secondo criteri ambientali e sociali, favorendo l'approvvigionamento regionale e nazionale.

Distribuzione del valore lungo la filiera, supportando fornitori locali per promuovere la crescita economica e delle competenze sul territorio.

IMPATTI SOCIALI

Tutela dei diritti dei lavoratori con particolare attenzione al rispetto delle normative contrattuali, al benessere lavorativo e alla valorizzazione delle competenze.

Salute e sicurezza nei cantieri, con azioni mirate alla prevenzione degli infortuni, alla formazione e alla promozione di ambienti di lavoro equi e sicuri.

Inclusione e diversità, con l'impegno a garantire pari opportunità senza discriminazioni di genere, età, etnia o religione.

Sviluppo delle comunità territoriali, promozione del benessere e dello sviluppo economico delle comunità locali, creando spazi e strutture che migliorano la qualità della vita e favoriscono l'inclusione sociale, con particolare attenzione alla creazione di posti di lavoro e allo sviluppo delle competenze locali.

Verso il futuro: un impegno in continua evoluzione

Questa Relazione d'Impatto rappresenta il secondo anno di rendicontazione e segna il passaggio dalla definizione degli impegni alla loro misurazione e consolidamento. Stema prosegue nel rafforzamento del proprio percorso come Società Benefit attraverso l'aggiornamento progressivo degli indicatori ESG, il coinvolgimento strutturato degli stakeholder e l'integrazione della sostenibilità nelle scelte operative e nei processi aziendali.



Scopri di più

Per ulteriori informazioni sulla relazione d'impatto, è possibile rivolgersi all'indirizzo e-mail:

a.scardino@gruppobergamocostruzioni.it

o consultare il sito web alla sezione dedicata.

IMPEGNO 2025	AREA	STATO	PAGINA
Aumentare l'approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili (uffici/cantieri)	Ambiente	Parziale	p.36
Definire KPI di performance sugli edifici efficientati (baseline 2024/2025)	Ambiente	Raggiunto	p.37
Aggiornamento e formazione continua (verticale e orizzontale)	Persone	Parziale	p.34
Iniziative e convenzioni per il benessere aziendale	Persone	Raggiunto	p.35
Iniziative di branding interno	Persone	Raggiunto	p.14
Almeno 15% della spesa verso fornitori certificati ISO 9001:2015	Filiera	Raggiunto	p.42
Implementare la Politica integrata di Gruppo (etico-sociale-ambientale)	Governance	Raggiunto	p.25
Promuovere la cultura del Modello 231 verso gli stakeholder	Governance	Raggiunto	p.26
Organizzare 1 giornata/anno di supporto pratico ad associazioni	Comunità	Raggiunto	p.44
Sponsorizzare enti e associazioni del territorio	Comunità	Raggiunto	p.44

Identità di Stema Costruzioni Generali S.r.l. SB

Profilo aziendale e storia

La società **Stema Costruzioni Generali S.r.l. SB**, fondata nel **2016** a Bergamo, è specializzata nella costruzione, ristrutturazione e riqualificazione di edifici residenziali, commerciali, industriali e del Terzo settore; restauro del patrimonio storico e manutenzione. Attiva su tutto il territorio nazionale, Stema si distingue per un approccio basato su qualità, sicurezza e attenzione verso gli impatti generati sul territorio, consolidando negli anni la sua posizione nel settore delle costruzioni.

A partire dal **2023**, l'azienda ha rafforzato il proprio modello organizzativo attraverso l'adozione di certificazioni e strumenti di gestione avanzati, con l'obiettivo di garantire standard elevati e processi sempre più efficienti e responsabili.

Nel **2024**, con la trasformazione in **Società Benefit**, Stema ha formalizzato il proprio impegno a generare valore non solo economico, ma anche sociale e ambientale, integrando nel proprio statuto obiettivi orientati al beneficio comune.

Nello stesso anno, Stema ha consolidato la propria struttura attraverso l'**aumento del capitale sociale a 2.000.000 €** e l'integrazione nel gruppo BIIG, che riunisce le 17 società aderenti sotto univoca identità, condivisa e consolidata.

Nel 2025 Stema ha proseguito questo percorso di rafforzamento, introducendo due ulteriori elementi di qualificazione e presidio gestionale. Da un lato, ha acquisito la qualifica **UNI CEI 11352:2014 (ESCo)**, consolidando le competenze e i requisiti necessari per operare in modo strutturato nell'ambito dei servizi energetici e dell'efficientamento.

Dall'altro, ha ottenuto la certificazione **ISO 45001:2018**, rafforzando il proprio sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, con l'obiettivo di migliorare la prevenzione dei rischi, la tutela delle persone e la cultura della sicurezza nei cantieri e nelle attività aziendali.



Il nostro percorso:

2016

Costituzione

2023

Certificazione ISO 9001:2015 e Soa OG1 VI; adozione Modello 231

2024

Trasformazione in Società Benefit

2024

Le società si riuniscono nel gruppo BIIG

2024

Integrazione oggetto sociale per l'erogazione di servizi di efficienza energetica

2025

Acquisizione qualifica UNICEI 11352:2014 ESCO

2025

Certificazione ISO 45001:2018

IL GRUPPO BIIG

Il gruppo BIIG è stato fondato con l'obiettivo di sostenere la transizione energetica attraverso il miglioramento dell'efficienza degli edifici. La sua missione è creare ambienti più confortevoli, incrementandone il valore e ottimizzando i costi di gestione.



Bergamo Investimenti Immobiliari

STEMA
COSTRUZIONI GENERALI BERGAMO

GRUPPO BERGAMO COSTRUZIONI

G.A.B.A.

PREMA COSTRUZIONI
BERGAMO

Energy20

gbp
GRUPPO BERGAMO PROGETTAZIONI

STP
PROJECT

XFRAME

POWERLIGHT

Edilcapoferri

Brambilla
La Nuova Brambilla Edili S.r.l.

node

ENERGY BG

CIE

RMS
ENERGIE

COM
COSTRUZIONI

Le 17 società che compongono BIIG sono specializzate in quattro principali settori:

Edilizia

Costruzione, ristrutturazione, riqualificazione e manutenzione di edifici residenziali, commerciali, industriali, pubblici, del terzo settore e manutenzione.

Energia

Progettazione e installazione di impianti per produzione di energia da fonti rinnovabili, efficientamento energetico, sviluppo di Comunità Energetiche Rinnovabili.

Impiantistica

Realizzazione di impianti elettrici, idraulici, climatizzazione, antincendio e domotica, con focus su smart building e gestione intelligente dell'energia.

Progettazione

Servizi di progettazione architettonica, strutturale e impiantistica per edifici residenziali, commerciali e industriali. Progettazione BIM, analisi di fattibilità tecnico-economica, direzione lavori e consulenza per incentivi e agevolazioni fiscali.

BIIG è il partner unico per privati, imprese, enti pubblici e terzo settore, in grado di gestire l'intero progetto, dalla consulenza tecnica e progettazione fino alla realizzazione. Grazie a questa struttura integrata, BIIG assicura il rispetto delle tempistiche, l'ottimizzazione dei costi e la qualità in ogni fase dell'intervento.

Nel Gruppo BIIG la riqualificazione energetica è un asse concreto di lavoro: come Premium Partner di Eni Plenitude, sviluppa interventi di efficientamento e impianti da fonti rinnovabili. Oggi il risultato è misurabile in oltre 120 edifici riqualificati, con riduzione di consumi ed emissioni superiore al 40%.

Guardando avanti, il focus è già nella pipeline: sono in corso diversi campi fotovoltaici e il portafoglio 2025-2027 comprende 24 progetti energie rinnovabili e 32 interventi edili, a conferma di un approccio integrato tra energia e costruzioni.

Comunicazione interna

Accanto alla dimensione operativa, nel 2025 il Gruppo ha rafforzato anche gli strumenti di comunicazione interna e coinvolgimento con l'obiettivo di rendere più fluida la circolazione delle informazioni e aumentare la partecipazione alle iniziative.

Queste azioni contribuiscono a creare un contesto organizzativo più chiaro e partecipato, a supporto delle attività operative e degli impegni di impatto che Stema porta avanti come Società Benefit.

Nuovo sito web

è iniziata la creazione del sito del gruppo, come strumento di coerenza identitaria e di accesso semplificato alle informazioni istituzionali.

Rafforzamento della presenza digitale

attraverso la pubblicazione di contenuti sulla pagina LinkedIn di Stema e sulla pagina Instagram BILG, per valorizzare progetti, cantieri e iniziative in modo coordinato.

Comunicazioni strutturate

su ingressi, uscite e modifiche dell'organico BILG, per garantire trasparenza e allineamento tra società e funzioni.

Utilizzo di sondaggi

per raccogliere informazioni e adesioni alle iniziative interne, migliorando la pianificazione e il monitoraggio della partecipazione.

Sistema convenzioni

organizzato e reso più fruibile per i collaboratori, con aggiornamenti e comunicazioni periodiche sulle opportunità disponibili.

Missione, visione e valori

Missione

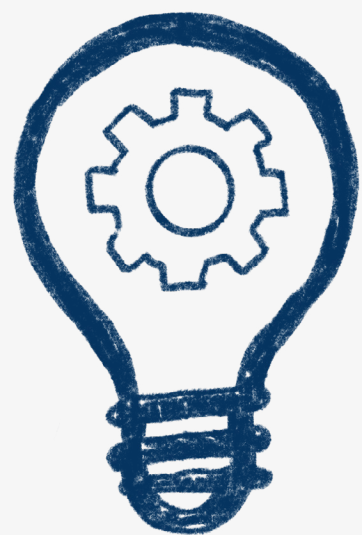
La missione di Stema è realizzare costruzioni e ristrutturazioni all'avanguardia, orientate all'efficienza energetica e al rispetto dell'ambiente, senza trascurare l'importanza dell'aspetto funzionale ed estetico.

Visione

La visione di Stema è affermarsi come punto di riferimento del comparto edilizio nel territorio di appartenenza, attraverso l'adozione di pratiche capaci di generare valore condiviso per gli stakeholder.

VALORI FONDANTI

I principi che guidano l'attività aziendale sono:



Collaborazione

Condividere con i nostri partner d'eccellenza i valori, gli obiettivi e i metodi di lavoro, ci permette di affrontare qualsiasi progetto.

Precisione

L'attento rispetto dei tempi e dei costi di realizzazione, non sacrifica la cura dei dettagli e la sicurezza del risultato.

Innovazione

Ricerchiamo continuamente nuove soluzioni che migliorino la qualità, la sicurezza e l'impatto sul territorio delle nostre attività.



Settori di attività e competenze distintive

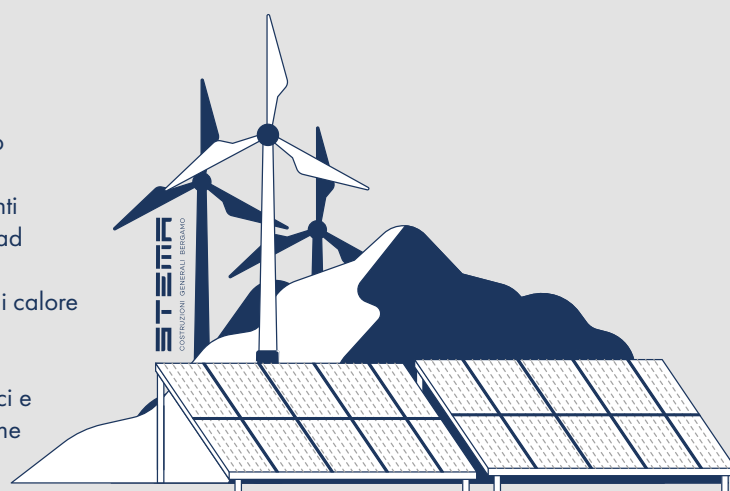
STEMA
COSTRUZIONI GENERALI BERGAMO

Riqualificazione energetica

Stema offre interventi avanzati per ottimizzare le prestazioni energetiche degli edifici socio-sanitari, residenziali e del Terzo Settore.

Questi includono l'isolamento termico di pareti, tetti e pavimenti con materiali ad alte prestazioni, l'installazione di serramenti ad alta efficienza energetica e l'aggiornamento degli impianti di climatizzazione e riscaldamento con soluzioni come pompe di calore e caldaie a condensazione.

Inoltre, integra fonti rinnovabili come pannelli solari fotovoltaici e sistemi di accumulo energetico, oltre a soluzioni di automazione domestica per ottimizzare i consumi.



Restauro e ristrutturazione

Stema offre servizi di restauro e ristrutturazione di edifici storici e moderni, mantenendo le caratteristiche architettoniche originali e migliorandone la funzionalità.

Gli interventi comprendono il consolidamento strutturale con tecniche avanzate, il recupero di superfici originali come affreschi e pavimenti tramite metodi non invasivi, e l'aggiornamento degli impianti idrici, elettrici e termici secondo le normative vigenti.

Gli spazi interni vengono ridisegnati per ottimizzare la distribuzione e la funzionalità, mantenendo uno stile in armonia con l'architettura storica



Nuove costruzioni

Stema realizza edifici di alta qualità, combinando soluzioni architettoniche innovative e sostenibili. Utilizza la progettazione integrata BIM (Building Information Modeling) per garantire un processo costruttivo ottimizzato e preciso

I materiali ecocompatibili, come legno lamellare e acciaio certificato, sono impiegati insieme a impianti tecnologici avanzati, come sistemi di ventilazione meccanica controllata e facciate ventilate, per assicurare un comfort superiore e un'efficienza energetica ottimale.



Impianti produzione energie rinnovabili

Stema realizza lo sviluppo di impianti fotovoltaici, dai sistemi su copertura ai campi solari a terra.

Gestisce l'intero processo in modo integrato: coordinamento tecnico-operativo e della filiera, progettazione esecutiva e cantierizzazione, opere civili e predisposizioni (fondazioni, viabilità interna, recinzioni, cavidotti e cabine), gestione delle fasi autorizzative e della documentazione, fino al commissioning e alla consegna dell'impianto.

L'obiettivo è garantire un percorso chiavi in mano, con controllo di tempi, costi, sicurezza e qualità in ogni fase.



Stema Società Benefit

Analisi di materialità e coinvolgimento degli stakeholder

Nel 2024 Stema ha realizzato la sua prima analisi di materialità avviando così un percorso strutturato per identificare gli impatti più significativi che l'azienda genera, o potrebbe generare, sulle persone e sull'ambiente. Questa attività si inserisce nel processo di evoluzione verso la qualifica di Società Benefit e ha permesso di definire le priorità su cui costruire la strategia di sostenibilità di Stema nei prossimi anni.

L'analisi si è sviluppata attraverso quattro fasi principali.

1. Analisi del contesto

Studio del contesto di riferimento attraverso analisi documentale e benchmark con aziende comparabili per identificare un primo elenco di temi rilevanti.

2. Identificazione dei temi potenzialmente rilevanti

Integrazione dell'analisi con la revisione di politiche e documenti interni per definire una lista preliminare di tematiche rilevanti e prioritarie per Stema.

3. Coinvolgimento degli stakeholder

Plenaria presso la sede di Stema (Bergamo) con 13 rappresentanti del gruppo (G.B.C., Giaba, Stema e Prema) per valutare gli impatti dei temi individuati. Sono stati selezionati come materiali solo gli impatti giudicati molto rilevanti.

4. Definizione delle finalità di beneficio comune

I temi materiali emersi sono stati utilizzati per definire le finalità di beneficio comune di Stema, integrate nello statuto societario, e rappresentano oggi il riferimento per lo sviluppo della strategia di sostenibilità.

La risultanza rende un elenco di temi materiali, organizzati nei tre macro-temi della sostenibilità

- **Ambientale**
- **Sociale**
- **Governance**

che rappresentano oggi le leve prioritarie attraverso cui Stema intende generare valore condiviso e consolidare il proprio impegno verso uno sviluppo più sostenibile.

I temi selezionati riflettono le specificità del contesto operativo dell'azienda e la volontà di integrare nella gestione d'impresa aspetti cruciali come la tutela delle risorse naturali, il benessere delle persone coinvolte lungo tutta la catena del valore e l'adozione di pratiche etiche e trasparenti nella governance.

Dalla materialità alle nostre finalità di beneficio comune

I temi materiali emersi dall'analisi svolta hanno guidato Stema nella definizione delle proprie **finalità di beneficio comune**, formalizzate all'interno dello statuto con il passaggio a Società Benefit. Con questo impegno, l'azienda si propone di generare un impatto positivo e misurabile a favore di persone, comunità, territori e ambiente, operando in modo responsabile e trasparente.

Le finalità identificate riflettono la volontà di integrare principi di sostenibilità nei processi aziendali, tenendo conto delle specificità operative del settore delle costruzioni e degli impatti generati lungo tutta la catena del valore.



Questi obiettivi si traducono in azioni concrete che coinvolgono tutte le fasi operative, dalla progettazione alla realizzazione e gestione del cantiere:

- Scelte progettuali orientate a ridurre l'impatto ambientale, attraverso l'impiego di materiali riciclati e l'efficientamento energetico degli edifici.
- Presidio costante della sicurezza nei cantieri, con formazione dedicata e procedure di gestione del rischio.
- Selezione e monitoraggio dei fornitori basati sulle performance ESG, per incentivare pratiche responsabili lungo tutta la filiera

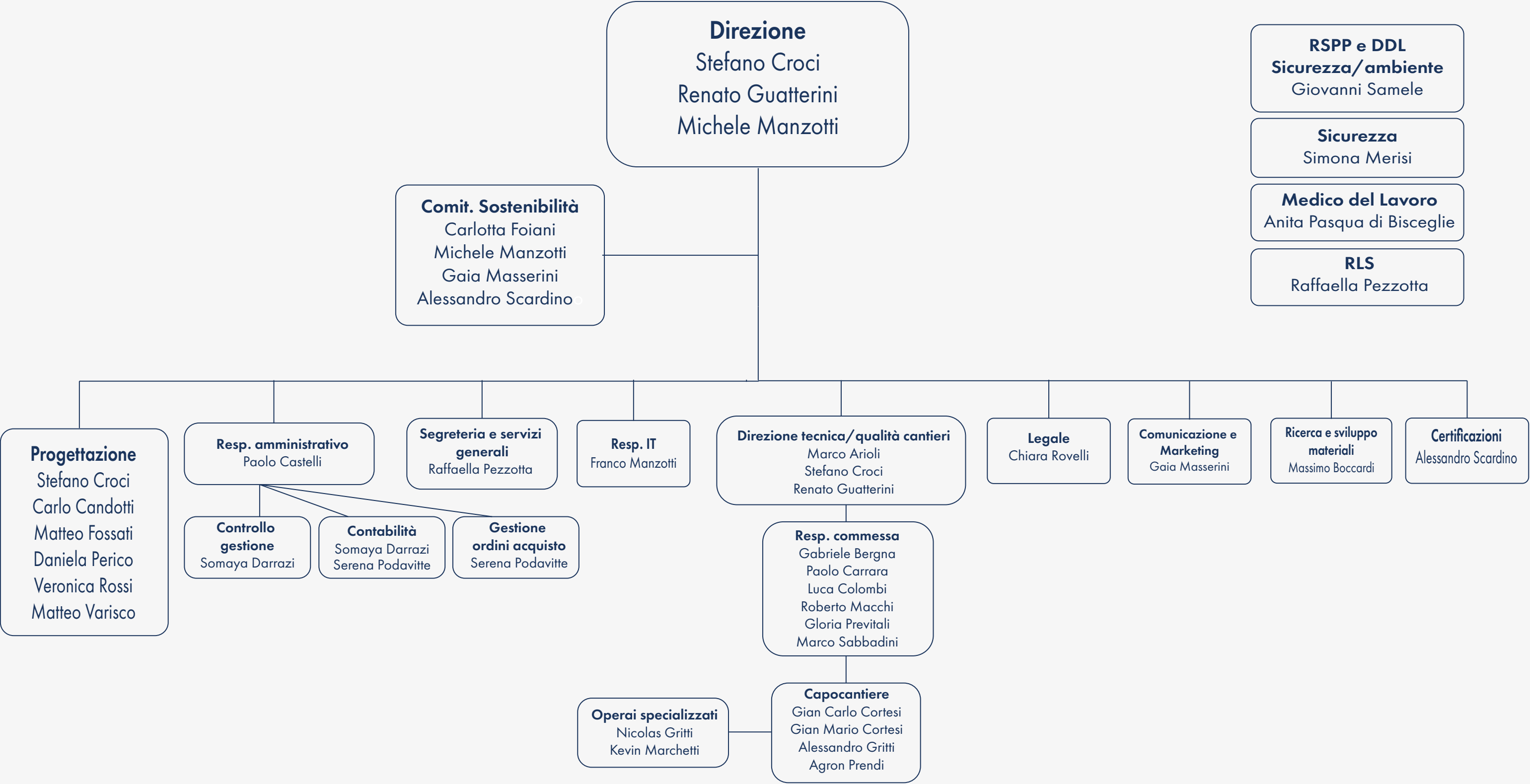
Nel 2025 il lavoro si è concentrato sul **consolidamento del metodo** (raccolta dati, tracciabilità e responsabilità interne) e sulla traduzione dei temi materiali in iniziative operative nei cantieri e nei processi aziendali.

In particolare, Stema si impegna a:

- **Migliorare l'impatto ambientale e sociale** degli edifici costruiti in termini di consumi energetici e loro fruizione, attraverso pratiche di innovazione sostenibile.
- **Consolidare la cultura della sicurezza sul lavoro**, rafforzando la prevenzione di infortuni e malattie professionali e garantendo ambienti di lavoro inclusivi e altresì attenti al benessere delle persone.
- **Favorire la sostenibilità della catena di fornitura**, privilegiando fornitori e partner locali e nazionali selezionati anche in base a criteri sociali e ambientali.
- **Attuare una gestione trasparente e partecipativa**, potenziando il coinvolgimento degli stakeholder con una comunicazione efficace e l'attuazione di una politica interna integrata.
- **Promuovere le realtà locali** attraverso il supporto di iniziative sociali e culturali, valorizzando le competenze e l'identità del territorio.

Governance

Organigramma Stema



Struttura societaria

Stema Costruzioni Generali S.r.l. SB adotta un modello di governance solido e trasparente, pensato per supportare la crescita dell’azienda e garantire una gestione responsabile, coerente con la sua identità di **Società Benefit** e con l’obiettivo di generare valore economico, sociale e ambientale.

La struttura di governance si è evoluta nel tempo per rispondere alle esigenze organizzative di una realtà in espansione e oggi si articola nei seguenti organi:

Consiglio di Amministrazione

È l’organo di gestione della società, titolare di tutti i poteri di amministrazione. È composto da due membri, nominati dall’assemblea dei soci, con durata in carica fino all’approvazione del bilancio al **31/12/2026**:

- Presidente: **Stefano Croci**
- Consigliere: **Michele Manzotti**

Il CdA definisce gli indirizzi strategici dell’azienda, vigila sull’attuazione degli obiettivi di beneficio comune e assume le principali decisioni operative. Nel corso del **2025**, si è riunito in **cinque occasioni**, trattando temi strategici quali:

- apertura di nuove linee di credito;
- conferimento e revoca di procure;
- approvazione del bilancio e relazione d’impatto;
- distribuzione riserve disponibili;
- determinazione compensi straordinari CDA;

Revisore Legale

Incaricato di certificare che il bilancio della società sia redatto nel rispetto dei principi contabili applicabili, garantendo correttezza formale e sostanziale nella gestione economico-finanziaria.

Organismo di Vigilanza (ODV)

Costituito secondo quanto previsto dal D.Lgs. **231/2001**, l’**Organismo di Vigilanza (ODV)** di Stema è di tipo monocratico e ha il compito di vigilare sull’efficace attuazione e aggiornamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo, prevenendo eventuali illeciti e garantendo il rispetto della normativa.

L’ODV, presieduto da **Manlio Zampetti**, nominato il **17/11/2023** e in carica fino a revoca, si è riunito nel **2025** con cadenza quadrimestrale per valutare periodicamente l’efficacia del Modello 231 e assicurare un adeguato presidio rispetto ai rischi di responsabilità amministrativa e penale.

Comitato di Sostenibilità

Il **Comitato di Sostenibilità** è un organismo interno istituito per monitorare il perseguimento degli obiettivi di beneficio comune. Supporta il **Consiglio di Amministrazione** nell’implementazione delle strategie ESG, supervisionando le attività di sostenibilità e verificando i risultati raggiunti rispetto agli impegni dichiarati.

Il Comitato, nominato il **29/04/2024** e in carica **fino all’approvazione del bilancio al 31/12/2026**, è composto da:

- **Michele Manzotti**
- **Carlotta Foiani**
- **Gaia Masserini**
- **Alessandro Scardino (Responsabile d’Impatto)**

Tra le sue principali funzioni rientrano il reporting delle attività legate al beneficio comune e il supporto nell’attuazione delle strategie volte al raggiungimento degli obiettivi sociali e ambientali.

Attraverso questo assetto di governance, Stema garantisce un presidio integrato delle proprie attività, assicurando trasparenza, correttezza e capacità di generare valore condiviso per tutti gli stakeholder.

Condotta responsabile d’impresa

Politiche e modelli di governo responsabile

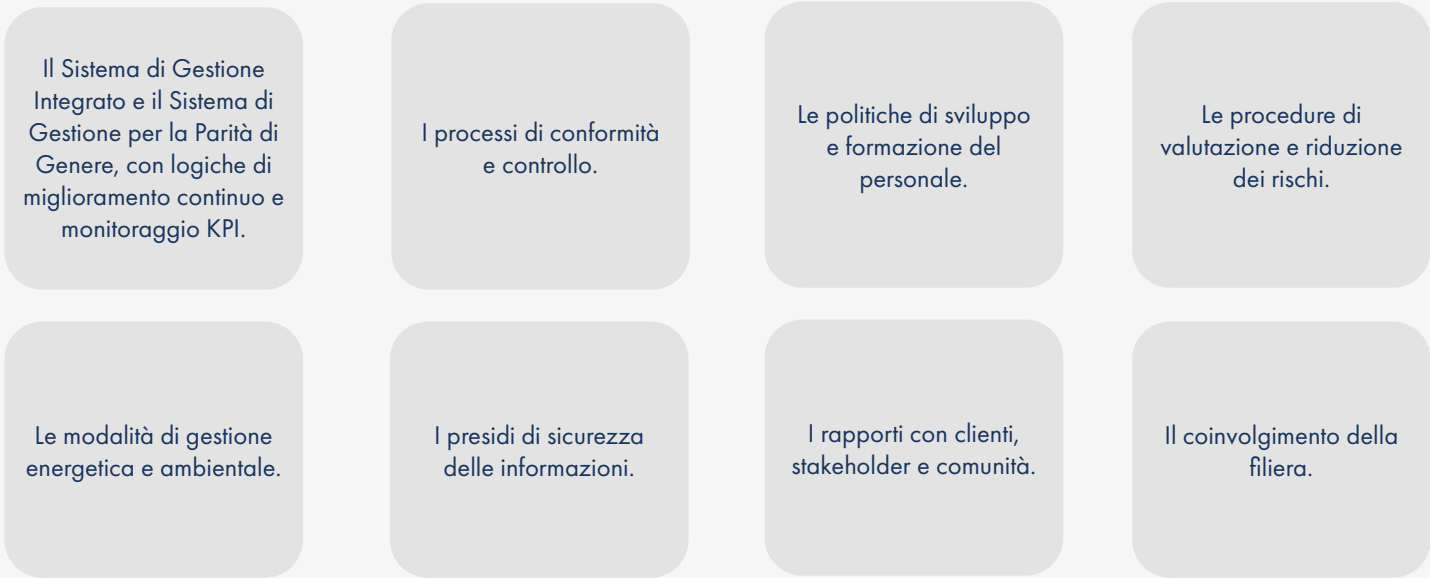
Nel 2025 Stema ha dato seguito agli impegni dichiarati nella Relazione d’Impatto 2024 rafforzando il proprio presidio di governance attraverso due azioni prioritarie: l’implementazione della **Politica integrata di Gruppo** e la **promozione della cultura del Modello 231 verso gli stakeholder**.

Implementazione della Politica integrata di Gruppo

Nel corso del 2025 Stema ha recepito e reso operativa la **Politica integrata di Gruppo**, adottandola come riferimento per orientare processi e decisioni aziendali in coerenza con i principi **etici, sociali e ambientali**.

La **Politica, approvata dalla Direzione il 12/01/2025** nell’ottica di implementare un sistema di gestione integrato con focus su tali temi, è stata trasmessa a dipendenti e **collaboratori tramite e-mail**, con l’obiettivo di garantirne la conoscenza e favorirne un’applicazione uniforme. In un’ottica di ulteriore trasparenza, è prevista **la pubblicazione sul sito internet** aziendale a disposizione di tutti gli stakeholder.

L’implementazione ha previsto:



Promozione della cultura del Modello 231 verso gli stakeholder

Nel 2025 Stema ha rafforzato la diffusione della cultura della legalità e della prevenzione dei rischi, **promuovendo i contenuti del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001** verso gli stakeholder rilevanti, con particolare attenzione a fornitori, subappaltatori, partner e collaboratori.

Queste azioni mirano a rendere più chiaro e condiviso l'impegno di Stema verso comportamenti corretti e trasparenti lungo tutta la filiera, riducendo il rischio di non conformità e rafforzando l'affidabilità dell'azienda nei confronti di clienti e istituzioni.

Le attività svolte hanno incluso:



Formazione al personale interno.



Inserimento/rafforzamento di richiami a Codice Etico e Modello 231 nelle comunicazioni e nei documenti verso terzi (es. contratti, ordini, lettere di incarico).



Informativa dedicata nei processi di qualifica e onboarding dei fornitori/subappaltatori attraverso valutazione con questionario.



Continuità del presidio tramite l'Organismo di Vigilanza, che nel 2025 si è riunito con cadenza quadrimestrale per verificare l'efficacia del modello e dei controlli.

Certificazioni

Stema ha conseguito importanti certificazioni a garanzia delle proprie competenze tecniche e della qualità operativa.



Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO 9001:2015

Certifica l'efficacia del sistema di gestione della qualità per tutte le attività di progettazione, costruzione e ristrutturazione, garantendo il rispetto degli standard normativi e il miglioramento continuo dei processi aziendali.



Attestazione SOA – Categoria OG1, Classifica VI

Abilitazione indispensabile per la partecipazione a gare d'appalto pubbliche e per l'esecuzione di lavori di edilizia civile e industriale, che attesta il possesso dei requisiti tecnici, economico-finanziari e organizzativi previsti dalla normativa vigente.



Qualifica UNI CEI 11352:2014 (ESCo)

Attesta il possesso dei requisiti organizzativi, tecnici e gestionali per operare come Energy Service Company, garantendo un approccio strutturato ai servizi energetici e agli interventi di efficientamento, con metodologie orientate alla misurabilità delle prestazioni



Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro UNI EN ISO 45001:2018

Certifica l'adozione di un sistema di gestione dedicato alla tutela della salute e sicurezza, con l'obiettivo di prevenire i rischi, migliorare le condizioni di lavoro e rafforzare la cultura della sicurezza in cantiere e in azienda.

Relazioni che creano valore: gli stakeholder e il loro coinvolgimento

Riconosciamo l'importanza di un dialogo continuo con tutti gli stakeholder che interagiscono, a vario titolo, con le attività di Stema. Di seguito presentiamo i principali stakeholder e le caratteristiche che contraddistinguono la nostra relazione con ciascuno di essi:



Soci

Guidano le scelte strategiche aziendali e sostengono la visione di lungo periodo orientata alla creazione di valore condiviso.

Partner

Collaborano allo sviluppo di soluzioni innovative e sostenibili, condividendo valori comuni e contribuendo al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Finanziatori (pubblici e privati)

Supportano la crescita e lo sviluppo dell'azienda, interessati alla solidità economica e all'integrazione di criteri ESG nella gestione aziendale.

Alta Direzione

Responsabile dell'indirizzo strategico e della supervisione operativa, garante dell'integrazione degli obiettivi di sostenibilità nel modello di business.

Fornitori e subappaltatori

Attori fondamentali della filiera, selezionati anche in base a criteri sociali e ambientali, con cui costruiamo relazioni basate su qualità, affidabilità e responsabilità condivisa.

Enti pubblici

Interlocutori istituzionali per l'ottenimento di autorizzazioni e per il rispetto delle normative, con un ruolo chiave nella promozione di iniziative sostenibili sul territorio.

Dipendenti e collaboratori

Partecipano attivamente alla realizzazione della missione aziendale e sono destinatari diretti delle azioni di tutela del benessere, sicurezza e crescita professionale.

Comunità locali

Beneficiarie dirette delle attività di Stema, coinvolte attraverso progetti che generano impatti positivi sul territorio e promuovono la sicurezza, la sostenibilità e il valore sociale.

Media

Veicolano le informazioni sull'azienda e sulle sue attività, contribuendo alla trasparenza, alla reputazione e alla diffusione dei valori aziendali.

Clienti

Interlocutori chiave per il successo dell'azienda, coinvolti nella promozione di soluzioni sostenibili e nella diffusione di pratiche responsabili nei progetti realizzati.

Associazioni di categoria

Offrono spazi di confronto e collaborazione per la diffusione di buone pratiche, il miglioramento continuo del settore e la rappresentanza degli interessi comuni.

Certificatori

Garantiscono la conformità ai principali standard di qualità, sicurezza, ambiente e responsabilità sociale, rafforzando l'affidabilità e la credibilità delle nostre pratiche.

Il dialogo con gli stakeholder

Stema adotta un approccio multicanale per coinvolgere i propri stakeholder, calibrando strumenti e modalità di comunicazione in base alle specifiche esigenze di ciascun interlocutore. L'obiettivo è promuovere un dialogo trasparente e continuo, favorendo la condivisione di informazioni strategiche e operative attraverso canali diversificati.



Eventi: rappresentano momenti di confronto e dialogo con soci e alta direzione, dipendenti e collaboratori, fornitori e subappaltatori, clienti, partner e comunità locali. Attraverso questi incontri, Stema stimola la partecipazione attiva su temi chiave quali strategie aziendali, innovazione e opportunità di sviluppo, rafforzando il senso di appartenenza e la cooperazione tra le parti coinvolte.

Sito internet: è il canale di comunicazione istituzionale accessibile a tutti gli stakeholder, comprese istituzioni, enti pubblici, media e organismi di certificazione. Vi vengono pubblicati aggiornamenti su attività e progetti in corso, iniziative di sostenibilità e documentazione ufficiale, assicurando trasparenza e accesso costante alle informazioni rilevanti.

E-mail e comunicazioni dedicate: utilizzate per il coinvolgimento diretto di soci, alta direzione, dipendenti e collaboratori, associazioni di categoria, finanziatori, enti pubblici, media e certificatori. Questo canale permette di garantire aggiornamenti tempestivi su decisioni aziendali, servizi e opportunità di collaborazione, facilitando un'interazione costante e mirata.

Social network: coinvolgono attivamente tutti gli stakeholder, offrendo aggiornamenti in tempo reale sulle attività aziendali, promuovendo il confronto e rafforzando la visibilità dei progetti e delle iniziative.

Webinar: i dipendenti e collaboratori partecipano a sessioni di formazione e aggiornamento attraverso piattaforme digitali, potenziando la condivisione della conoscenza all'interno dell'organizzazione.



Le persone di Stema

Al 31 dicembre 2025, Stema conta 10 dipendenti, supportati da 8 collaboratori esterni e 1 risorsa con contratto di Co.Co.Co.

La stabilità occupazionale rappresenta uno dei tratti distintivi della nostra organizzazione.

Oltre il 90% del personale è assunto con contratto a tempo indeterminato, inoltre attivo un contratto part-time.

Nel corso del 2025 sono stati assunti complessivamente 2 nuovi collaboratori. Le cessazioni nell'anno sono state di 2 dipendenti.

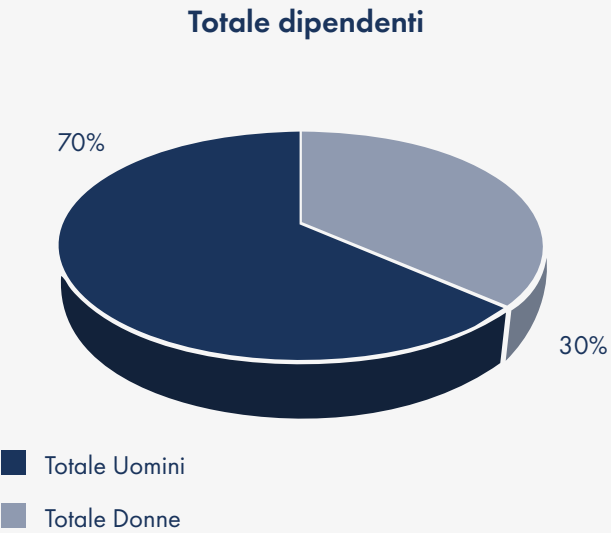
Nel 2025 la componente femminile rappresenta il 22% del totale dell'organico; considerando il solo personale dipendente, la percentuale sale al 30%.

Nel 2025 non si sono verificati infortuni sul lavoro e non risultano lavoratori appartenenti a categorie protette all'interno dell'organico aziendale. Inoltre, nel corso dell'anno, nessun dipendente ha usufruito del congedo parentale.

Dipendenti per età e per genere



L'organico aziendale si caratterizza per un equilibrio generazionale che vede un 30% del personale sotto i 30 anni, circa la metà nella fascia tra i 30 e i 50 anni e una presenza più contenuta di lavoratori over 50, permettendo di integrare l'esperienza e le competenze maturate nel tempo con l'energia e la visione innovativa delle risorse più giovani.



Giovani e forza lavoro nel settore edile (focus Bergamo)

Il settore delle costruzioni sta affrontando una sfida di ricambio generazionale. In provincia di Bergamo, negli ultimi dieci anni la forza lavoro si è progressivamente spostata verso le fasce più mature: nel 2014 i lavoratori sotto i 46 anni rappresentavano il 57,32%, mentre oggi la quota di lavoratori sopra i 46 anni arriva al 52,78%, segnalando un chiaro invecchiamento complessivo.

Parallelamente cresce il peso della manodopera straniera: gli italiani sono passati dal 78% al 58% degli addetti, a fronte di un aumento della forza lavoro totale. Tra le nazionalità più presenti nei cantieri bergamaschi figurano Egitto, Albania, Marocco e Romania; in particolare la componente egiziana è aumentata dallo 0,77% a 8,11% in dieci anni.

Questo quadro evidenzia la necessità di rendere il comparto più attrattivo per i giovani e di accompagnare l'evoluzione della forza lavoro con strumenti di formazione, stabilizzazione e sicurezza, valorizzando competenze e integrazione in cantiere.

In questa prospettiva, e in coerenza con il percorso CIS – Cantiere Impatto Sostenibile, nel 2026 Stema si pone l'obiettivo di aprire alcuni cantieri a visite guidate per scuole e istituti tecnici del territorio, trasformandoli in occasioni formative. L'iniziativa intende avvicinare studenti e studentesse alle competenze del settore, far conoscere buone pratiche di sicurezza e sostenibilità in cantiere e contribuire, nel proprio perimetro, a rendere l'edilizia più attrattiva e trasparente per le nuove generazioni.



Sicurezza e formazione del personale

La formazione rappresenta uno strumento fondamentale per garantire la sicurezza e la conformità normativa all'interno della nostra organizzazione, oltre che per supportare lo sviluppo delle competenze tecniche e operative del personale.

Ore di formazione per categoria

	Persone formate	Ore totali di formazione
Impiegati amministrativi	2	22
Impiegati tecnici	1	6
Operai cantiere	5	106
Totali	8	134

Ore formazione pro-capite per categoria:



21h

OPERAI DI CANTIERE



6h

IMPIEGATI TECNICI



11h

AMMINISTRATIVI

Nel 2025 Stema ha proseguito il percorso di **formazione continua** con contenuti sia verticali (competenze tecniche e operative) sia trasversali (sicurezza, compliance, procedure interne), con un focus sulle figure operative di cantiere. Nel complesso sono state erogate **134 ore di formazione**.

Nel 2025 l'attività formativa si è concentrata principalmente su tematiche obbligatorie e di presidio gestionale, con particolare attenzione alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, **alla protezione dei dati personali (GDPR), alla cybersecurity e ai principi del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01**. È stato inoltre avviato un approfondimento dedicato agli adempimenti connessi alla gestione dei rifiuti e alla tracciabilità prevista dal RENTRI, al fine di rafforzare la conformità e l'operatività dei processi interni.

La centralità della sicurezza riflette la natura stessa del nostro settore: operando prevalentemente nei cantieri, garantire elevati standard di prevenzione e protezione rappresenta una priorità assoluta. In coerenza con il rafforzamento del sistema di gestione ISO 45001, i principali corsi erogati hanno riguardato la sicurezza generale e specifica per lavoratori a rischio alto, l'uso corretto dei DPI, la conduzione di mezzi e attrezzature, la prevenzione incendi e le procedure operative di cantiere. A completamento, sono stati svolti moduli su privacy e sicurezza informatica (corretto utilizzo di strumenti digitali e gestione delle informazioni), a tutela dell'organizzazione e degli stakeholder

Tutela del benessere e della salute dei dipendenti

Nel 2025 Stema ha rafforzato le iniziative a supporto del benessere aziendale, contribuendo — insieme alle altre società del Gruppo BIIG — all'impostazione di un **sistema strutturato di convenzioni** e opportunità dedicate ai collaboratori.

L'obiettivo è migliorare la qualità della vita lavorativa e favorire un clima organizzativo positivo, rendendo più accessibili servizi e agevolazioni utili nella quotidianità. Il sistema è stato costruito con un **approccio partecipativo**: è stata attivata anche una modalità che coinvolge gli stakeholder interni (dipendenti e collaboratori) nel proporre nuove convenzioni in base a bisogni concreti.

In parallelo, sono state condivise e rese fruibili le convenzioni già disponibili tramite ANCE, e sono stati avviati ulteriori accordi con esercizi commerciali di vicinato del territorio, con l'intento di valorizzare la rete locale e rafforzare il legame tra azienda e comunità.

In linea con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per il settore edile, Stema Costruzioni Generali S.r.l. SB garantisce a tutti i propri dipendenti l'accesso al **Piano sanitario SANEDIL**, gestito in collaborazione con UniSalute.

Il piano sanitario, rivolto ai lavoratori iscritti al Fondo Sanedil e ai loro familiari fiscalmente a carico, assicura un'ampia copertura integrativa che comprende prestazioni per ricoveri ospedalieri, visite specialistiche, trattamenti fisioterapici, cure odontoiatriche, interventi di implantologia, protesi, servizi di prevenzione e assistenza in caso di infortuni sul lavoro e gravi patologie. Attraverso questa misura, prevista dalla normativa di settore, viene garantita una protezione sanitaria aggiuntiva rispetto al sistema pubblico, contribuendo al benessere complessivo dei lavoratori e delle loro famiglie, in un comparto caratterizzato da elevati rischi professionali.

Ambiente e cantieri sostenibili

Negli ultimi anni, il settore delle costruzioni ha conosciuto una significativa espansione, sostenuta dagli incentivi nazionali e dalle direttive europee che hanno favorito interventi di **riqualificazione ed efficientamento energetico**.

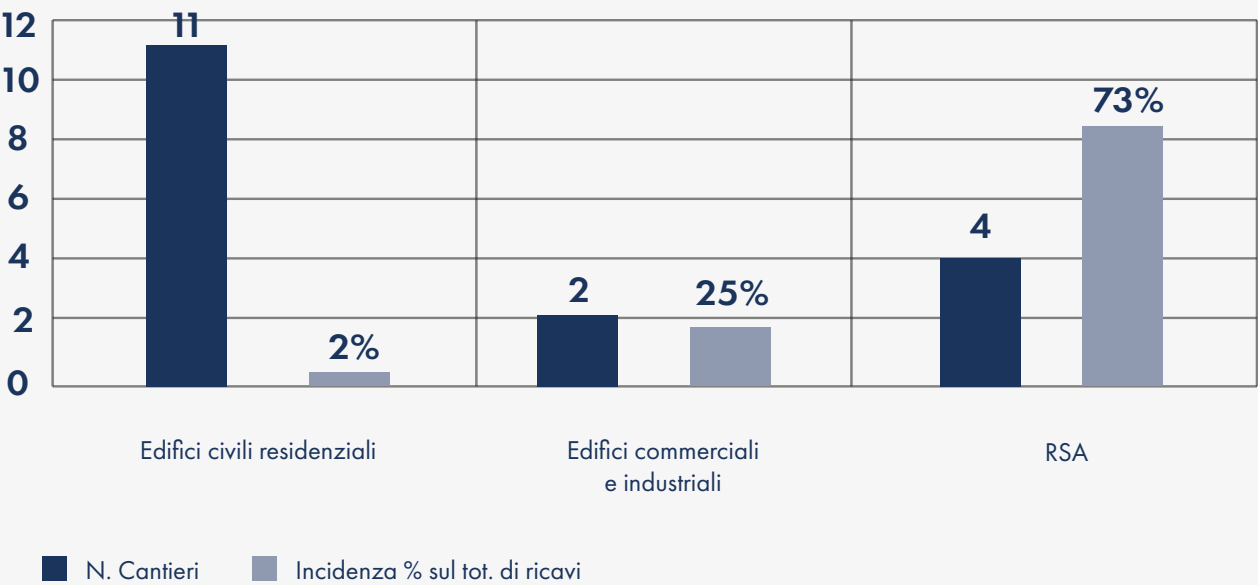
Perché questa espansione si traduca in un progresso reale e duraturo, è però necessario che sia accompagnata da un'evoluzione del modello di intervento: riduzione dell'impatto ambientale, miglioramento delle prestazioni energetiche, attenzione alla sicurezza e adozione di soluzioni tecniche innovative lungo l'intero ciclo di vita dell'edificio.

In questa direzione si inserisce l'evoluzione degli strumenti pubblici che stanno ridisegnando il mercato degli interventi: il **PNRR**, con misure legate alla transizione energetica e alla riduzione dei consumi (nel nostro perimetro operativo anche attraverso la **Missione 7**), ha accelerato la domanda di progetti strutturati, con requisiti stringenti di rendicontazione, tempi certi e criteri tecnici definiti.

Parallelamente, l'aggiornamento degli incentivi nazionali apre una fase "post-superbonus" più focalizzata su risultati misurabili; in questo contesto si colloca anche il percorso verso il **Conto Termico 3.0**, atteso come leva per sostenere interventi di efficientamento e sostituzione impiantistica con meccanismi orientati alla performance e alla rapidità di accesso.

I cantieri

Cantieri e incidenza % sul totale dei ricavi



Nel 2025 abbiamo gestito complessivamente **11 cantieri** dedicati alla **riqualificazione edilizia**, distinti in tre aree principali di intervento. Per numerosità, la quota maggiore ha riguardato gli **edifici civili residenziali** (5 cantieri), che tuttavia rappresentano il **2% dei ricavi complessivi**.

Gli interventi su **RSA/strutture sociosanitarie** si confermano invece l'asse economicamente più rilevante: 4 cantieri che generano il **73% dei ricavi**, evidenziando la centralità di questo segmento nella nostra attività. Infine, la riqualificazione di **edifici commerciali e industriali** (incluso AVIS) ha incluso 2 cantieri, con un'incidenza pari al **25% dei ricavi**.

Il cantiere della RSA di Gandino

Avviato ad agosto 2024 e concluso nel 2025, l'intervento di riqualificazione della Fondazione Cecilia Caccia in Del Negro **RSA di Gandino (BG)** è stato un progetto di rigenerazione edilizia orientato a tre priorità: comfort e benessere delle persone, sicurezza e riduzione dell'impatto ambientale. Stema Costruzioni Generali ha operato come General Contractor, coordinando le lavorazioni e la filiera per garantire continuità operativa e qualità esecutiva lungo tutte le fasi di cantiere.

INTERVENTI REALIZZATI

Dal punto di vista energetico e impiantistico, l'intervento ha riguardato:

- **Involucro**: realizzazione del cappotto termico sulle facciate con sistema ISOLAREFLEX (sp. 14 cm) e finiture a effetto mattone/tinta unita; soluzioni dedicate a basso spessore per le uscite di emergenza.
- **Copertura**: isolamento con pannelli in polistirene espanso accoppiati a membrana impermeabilizzante (sp. 12 cm).
- **Serramenti e schermature**: sostituzione infissi ad alte prestazioni (Uw dichiarato 1,2 W/m²K) e installazione di frangisole motorizzati.
- **Qualità dell'aria**: sostituzione delle unità di trattamento aria (UTA) con nuovi impianti ad alta efficienza per una portata complessiva di 9.800 mc/h.

Contestualmente è stato completato anche l'intervento di miglioramento sismico, con rinforzo dei nodi trave-pilastro tramite l'applicazione di 250 piastre (con integrazioni strutturali).

RISULTATI

A conclusione dei lavori, l'edificio ha registrato:

- salto di classe energetica da A1 ad A3;
- risparmio energetico stimato pari a 128,07 kWh/m²;
- riduzione emissioni CO2 stimate 50 Kg/m².

IMPATTO PER PERSONE E COMUNITÀ

L'intervento produce un impatto che va oltre la prestazione tecnica. Un edificio più efficiente e meglio ventilato significa **ambienti più stabili, salubri e confortevoli** durante tutto l'anno: condizioni che incidono sulla qualità della vita quotidiana degli ospiti e facilitano il lavoro degli operatori. In una RSA, la percezione di sicurezza e "normalità" degli spazi è parte integrante del benessere.

La riqualificazione contribuisce a rendere l'ambiente più vicino a un'idea di casa, riducendo stress e vulnerabilità, con ricadute positive anche sulla serenità delle famiglie.



Scopri di più

L'impegno di Stema per l'ambiente

La gestione sostenibile del cantiere

Il settore delle costruzioni ha un impatto rilevante in termini di consumi di risorse, produzione di rifiuti ed emissioni.

Per Stema, ridurre questi impatti significa lavorare su due livelli complementari: da un lato **migliorare le prestazioni degli edifici** riqualificati (involucro, impianti, comfort e durabilità), dall'altro rendere **più sostenibile il "come" si costruisce**,

cioè la gestione quotidiana del cantiere, con scelte misurabili su energia, materiali, rifiuti, sicurezza e relazioni con la filiera e il territorio.

In questa prospettiva si inserisce il contributo di Stema alla diffusione del **protocollo CIS – Cantiere Impatto Sostenibile**, percorso sostenuto sul territorio bergamasco in sinergia con ANCE Bergamo.



Consumi energetici ed emissioni di gas serra

Accanto alla gestione sostenibile del cantiere, Stema monitora e rendiconta anche i consumi energetici e le emissioni di gas serra legate alle proprie attività operative. Questo presidio consente di misurare l'impatto diretto dell'organizzazione (uffici e cantieri) e di orientare azioni di miglioramento coerenti con gli impegni ambientali assunti.

CIS - Cantiere Impatto Sostenibile

Il **CIS – Cantiere Impatto Sostenibile** è un codice di condotta volontario promosso da Assimpredil ANCE per accompagnare le imprese della filiera delle costruzioni verso una gestione di cantiere basata su azioni misurabili e verificabili, in coerenza con i principi ESG (**Planet–People–Profit**).

Il percorso è strutturato in otto impegni di sostenibilità che coprono temi chiave quali decarbonizzazione, economia circolare, legalità, dignità del lavoro, sicurezza, catena di fornitura e relazione con la comunità. Ciascun impegno prevede tre livelli crescenti di applicazione (**Argento, Oro, Platino**) e l'adesione richiede almeno il Livello 1 su tutti gli impegni.

L'accesso al protocollo prevede una verifica documentale: tra i requisiti indicati rientrano l'appartenenza associativa e l'impegno al rispetto del **Codice Etico ANCE**, oltre a condizioni di affidabilità e trasparenza (assenza di procedimenti in corso per reati legati ad ambiente o criminalità organizzata, assenza di procedure fallimentari in corso o relativa evidenza, dichiarazione delle principali certificazioni e qualifiche possedute).

Nel 2025, il CIS risulta inoltre **allineato alla Prassi di Riferimento UNI/PdR 178:2025**, che ne rafforza l'impostazione metodologica e la riconducibilità a criteri strutturati di gestione ESG in cantiere.



Scopri di più

In linea con gli obiettivi definiti per il 2025, Stema ha lavorato su due direttrici:

Approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili

Nel 2025 Stema ha avviato il percorso previsto dall'obiettivo di incrementare l'approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili, concentrandosi innanzitutto sulla misurazione e rendicontazione della composizione dei consumi elettrici aziendali.

Questo passaggio rappresenta un primo livello di consolidamento del dato, necessario per definire azioni di miglioramento più mirate e verificabili.

Approvvigionamento energia	UdM	2025
Totale Energia	KWh	17.578
Da fonti rinnovabili	KWh	9.667,9
Da fonti non rinnovabili	KWh	7.910,1

Calcolo emissioni

Nel 2025, i consumi energetici di Stema hanno generato emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2) secondo la classificazione GHG Protocol.

Le emissioni di Scope 1, legate all'uso di combustibili, derivano dal gasolio e la benzina impiegato nelle attività operative. Il totale Scope 1 nel 2025 ammonta a 41,61 tCO₂e: 20,20 tCO₂e benzina e 21,41 tCO₂e gasolio.¹

Definizione KPI efficientamento energetico

Per rendicontare in modo più strutturato la performance degli interventi di efficientamento: nel 2025 Stema ha individuato come indicatori principali la CO₂ evitata (kg/m²) e il risparmio energetico (kWh/m²).

Gli indicatori sono applicati al perimetro degli edifici oggetto di riqualificazione energetica (n. edifici/interventi: 11), sulla base di una metodologia condivisa con i PM dei cantieri, che utilizza le APE pre e post-intervento. La misurazione fa riferimento a una baseline 2024/2025 e a un periodo di rendicontazione coerente con l'anno di esercizio.

Le emissioni di Scope 2, legate al consumo di energia elettrica acquistata, ammontano nel 2025 a 7,0312 tCO₂.²

¹ Il totale delle emissioni di Scope 1 è stato ottenuto moltiplicando il consumo di gasolio per il fattore di emissione DEFRA 2025, corrispondente 2,06916 kgCO₂e/L benzina e 2,57082 kgCO₂e/L gasolio.

² Questo valore è stato calcolato applicando il fattore di conversione AIB aggiornato al 2024, pari a 0,0004 tCO₂ per kWh, ai consumi di energia registrati nelle diverse unità operative dell'azienda.

Consumi energetici ed emissioni gas serra

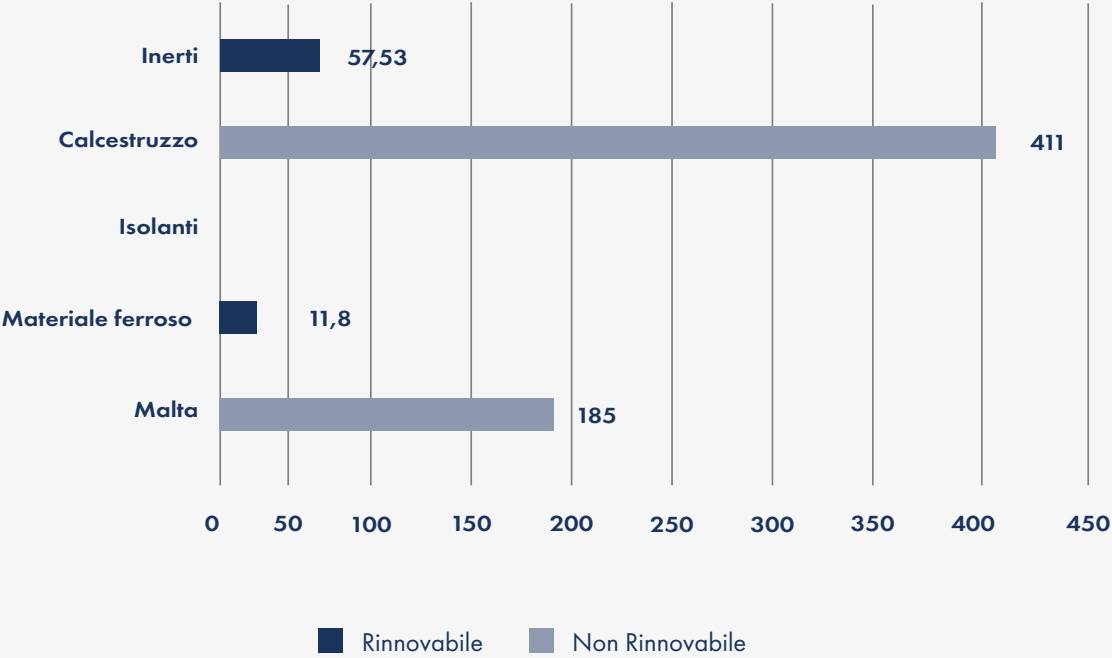
Consumi energetici ed emissioni di gas serra	UdM	2025
EMISSIONI SCOPE 1 (tCO ₂ e)	t	41,21
Benzina	L	9.762
Sede	L	0
Cantieri	L	9.762
Gasolio	L	8.329
Sede	L	2.498
Cantieri	L	5.831
EMISSIONI SCOPE 2 (tCO ₂)	t	7,0312
Energia elettrica	KWh	17.578
Sede	KWh	7.428
Cantieri	KWh	10.150

Materiali e rifiuti

L’uso efficiente delle risorse è un aspetto fondamentale nella gestione ambientale del settore delle costruzioni.

Nel 2025 Stema ha monitorato i principali materiali impiegati nei cantieri e la produzione di rifiuti, con l’obiettivo di migliorare la tracciabilità degli approvvigionamenti, ottimizzare le scelte tecniche e rafforzare nel tempo un approccio orientato alla riduzione degli impatti.

Materiale utilizzato nei cantieri (t)



Nel corso del 2025 Stema ha utilizzato complessivamente **665,33 t** di materiali da costruzione. La parte prevalente è costituita da materiali **non rinnovabili (596,00 t)**, principalmente **calcestruzzo (411 t)** e **malte (185 t)**, che rappresentano l’ossatura quantitativa delle lavorazioni.

Accanto a questi, sono stati impiegati **69,33 t** di materiali classificati come rinnovabili nel perimetro di rendicontazione, in particolare **inerti (57,53 t)** e **materiale ferroso (11,8 t)**

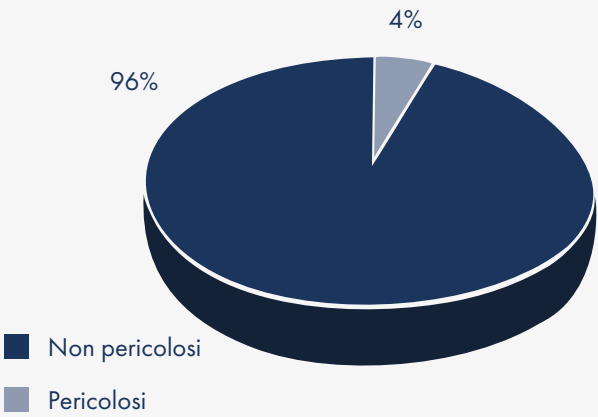
Il monitoraggio per tipologia consente di comprendere meglio la composizione materiale dei cantieri e di individuare ambiti di miglioramento, anche in prospettiva di economia circolare.



Gestione dei Rifiuti

Sul fronte rifiuti, la tracciabilità dei flussi è un elemento chiave per ridurre l’impatto ambientale e garantire conformità normativa.

Nel 2025 Stema ha gestito complessivamente **370,89 t** di rifiuti, di cui **357,65 t** non pericolosi e 13,24 t pericolosi. Dai dati attualmente disponibili, l’intero quantitativo rendicontato risulta **avviato a smaltimento (370,89 t)**, mentre **0 t** è stato contabilizzato come recupero; tali valori saranno aggiornati e consolidati sulla base di **formulari, registri e documentazione di tracciabilità**.



Fornitori

La catena di fornitura

La gestione della catena di fornitura assume un ruolo strategico nel settore delle costruzioni edili, dove la qualità, l’affidabilità e la sostenibilità dei materiali e dei servizi influenzano direttamente la sicurezza, la durata delle opere e le prestazioni ambientali dell’intero ciclo di vita di edifici e infrastrutture.

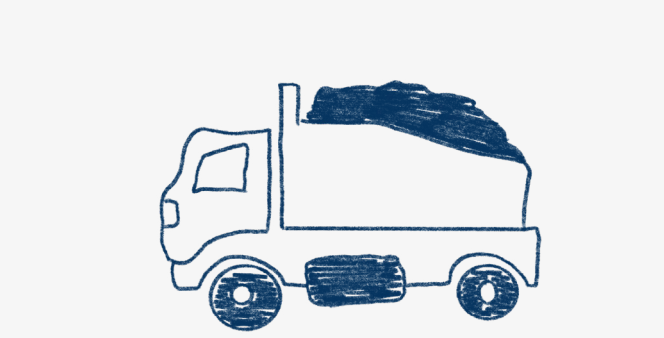
Per Stema, tuttavia, l’attenzione alla selezione e alla gestione responsabile dei fornitori non è soltanto una necessità dettata dalla natura del settore, ma rappresenta anche un impegno concreto verso il raggiungimento di uno dei suoi obiettivi di beneficio comune. L’azienda considera infatti la filiera un elemento chiave per promuovere standard elevati di qualità, sicurezza e sostenibilità, riducendo al contempo gli impatti ambientali e sociali connessi alle proprie attività.

Processo di selezione e valutazione

Il processo di selezione e valutazione dei fornitori è strutturato per garantire un’elevata affidabilità e una piena rispondenza ai requisiti normativi e di sostenibilità. La selezione avviene attraverso un’analisi rigorosa basata su:

- **privilegio per la territorialità**, favorendo fornitori nazionali e regionali per ridurre l’impatto ambientale dei trasporti e valorizzare il tessuto economico locale;
- **la verifica documentale** per l’inserimento nell’**albo dei fornitori** qualificati comprende l’iscrizione alla CCIAA, DURC, certificazioni quali ISO 9001 (qualità), ISO 14001 (ambiente), SA8000 (responsabilità sociale) e l’adesione al Modello Organizzativo 231, di cui il fornitore deve essere informato tramite specifica informativa e condivisione del Codice Etico applicato;
- inoltre, è previsto l’invio di un **questionario di valutazione**, da sottoporre una tantum, che raccoglie informazioni su iscrizione alla CCIAA, Visura Camerale, DURC, PAT INAIL, referenti acquisti e sistemi di gestione, DVR, RSPP, e altri dati rilevanti.

In questa prospettiva, Stema ha sviluppato criteri di selezione che integrano aspetti ESG, privilegiando **l’approvvigionamento regionale e nazionale**. L’obiettivo è costruire una rete di fornitori che non si limiti a soddisfare i requisiti normativi, ma che condivida i principi di responsabilità sociale e ambientale dell’azienda, contribuendo così a una filiera più trasparente, equa e sostenibile.



Il monitoraggio dei fornitori selezionati avviene poi attraverso una valutazione annuale delle performance ambientali e sociali, garantendo standard elevati di qualità e sicurezza lungo l’intera filiera.

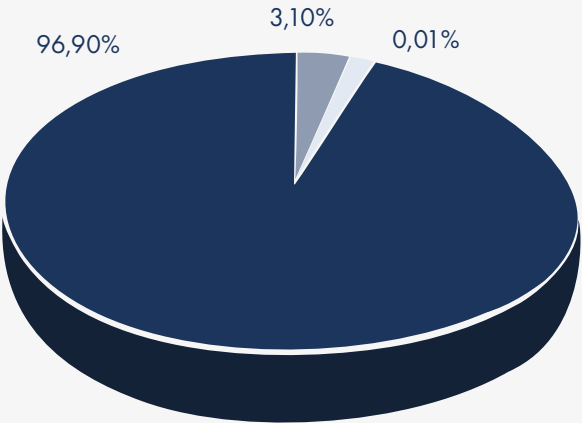
Nel 2025 Stema ha raggiunto l’obiettivo di rafforzare la qualificazione della filiera, **destinando almeno il 15%** della spesa verso fornitori in possesso di **certificazione UNI EN ISO 9001:2015**. Il risultato è stato monitorato attraverso la verifica delle certificazioni in fase di qualifica e l’analisi della spesa per acquisti e servizi sul perimetro considerato.

Nel corso dell’anno, la quota di spesa attribuibile a fornitori ISO 9001 è stata pari a 38% corrispondente a 11.325.594,87€ confermando l’orientamento dell’azienda verso partner in grado di garantire **processi strutturati, tracciabilità e standard di qualità** lungo l’intera catena di fornitura.

Distribuzione e spesa

Nel 2025 Stema ha collaborato con 310 fornitori attivi. La spesa complessiva per l’acquisto di beni e servizi è stata pari a **€ 29.803.885,84**. Coerentemente con l’impegno a privilegiare una filiera di prossimità, la quasi totalità dei fornitori ha sede operativa in Italia e prevalentemente in Lombardia:

- Fornitori con sede operativa in Lombardia: 242 (spesa € 28.865.818,65, pari al 96,90%)
- Fornitori con sede operativa in Italia (Lombardia esclusa): 67 (spesa € 934.727,19, pari al 3,10%)
- Fornitori extra UE: 1 (spesa € 3.340,00, 0,01% per incidenza)



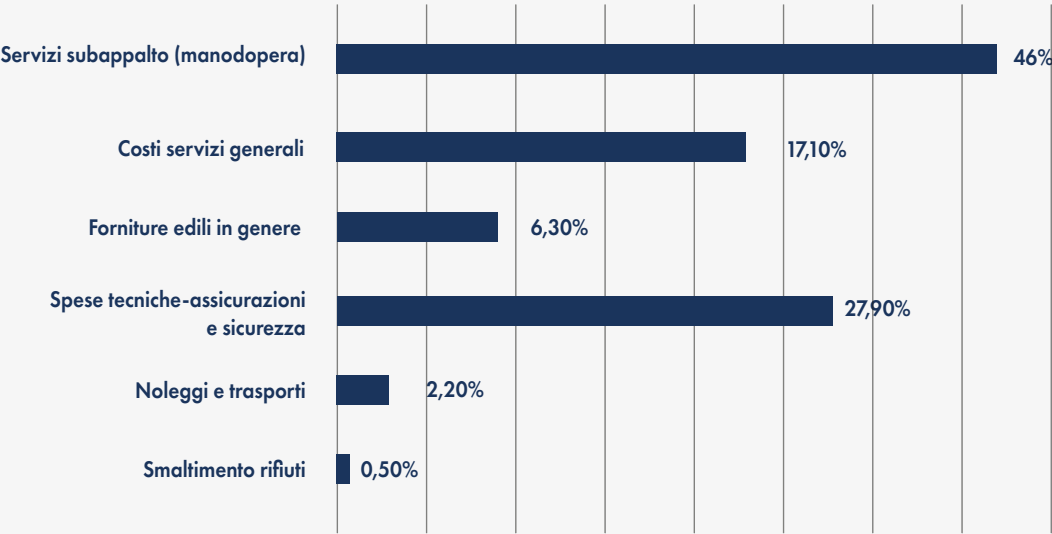
- Fornitori in Lombradia
- Fornitori in Italia
- Fornitori extra UE

La catena di fornitura

L’analisi per categorie evidenzia il peso delle principali voci di spesa nel 2025:

- Servizi di subappalto (manodopera): 61 fornitori – 46,00% della spesa
- Spese tecniche, assicurazioni e sicurezza: 18 fornitori – 27,90%
- Costi servizi generali: 186 fornitori – 17,10%
- Forniture edili in genere: 26 fornitori – 6,30%
- Noleggi e trasporti: 14 fornitori – 2,20%
- Smaltimento rifiuti: 5 fornitori – 0,50%

Incidenza % della spesa per l’acquisto di beni e servizi per categoria



Questi dati confermano una filiera fortemente ancorata al territorio e una spesa prevalentemente concentrata su attività operative e servizi di supporto al cantiere, in linea con il ruolo di Stema nella gestione e coordinamento delle lavorazioni.

Territorio e comunità

Collaborazioni con realtà locali e associazioni

Stema è consapevole della propria responsabilità sociale e attraverso sponsorizzazioni e donazioni, sostiene iniziative che riflettono i propri valori. attraverso azioni attive di coinvolgimento, momenti di sensibilizzazione, **collaborazione con enti del territorio, ma anche erogazioni liberali e sponsorizzazioni.**

Nel 2025, l'impegno dell'azienda si è concentrato su due ambiti principali: **sociale e sportivo**, contribuendo a progetti che promuovono inclusione, solidarietà e sviluppo della comunità.



Associazione Paolo Belli: nel 2025 Stema ha scelto di regalare le strenne pasquali dell'associazione Paolo Belli ai suoi dipendenti, clienti e partner, sostenendo così concretamente le sue attività che l'ente porta avanti a favore della salute e della ricerca. In occasione della Pasqua, Stema ha selezionato i prodotti solidali dell'associazione come omaggio per dipendenti, clienti e partner, trasformando un gesto simbolico in un supporto concreto alle iniziative promosse.

Fondazione Diakonia Onlus di Bergamo: braccio operativo della Caritas Diocesana Bergamasca, fornisce assistenza a persone in condizioni di vulnerabilità attraverso servizi di accoglienza, housing sociale, inserimento lavorativo e microcredito. Si occupa di emergenze abitative, sostegno ai senza dimora e vittime di tratta, promuovendo inclusione e solidarietà sul territorio. Stema ha sostenuto la Fondazione tramite un'erogazione liberale.

Banco di Solidarietà di Bergamo: Stema ha supportato il Banco di Solidarietà partecipando attivamente alla raccolta alimentare a giugno 2025. L'associazione nasce dall'iniziativa di un gruppo di giovani, ispirati dagli insegnamenti di don Luigi Giussani, che hanno scelto di dedicare il proprio tempo all'aiuto concreto verso gli altri, trasformando questo impegno in un percorso di educazione alla carità.

Da oltre vent'anni si occupa della raccolta e redistribuzione delle eccedenze alimentari per sostenere le famiglie in difficoltà.

FONDAZIONE
DIAKONIA
ONLUS



Ambito sociale



Donazioni ed erogazioni liberali



Sponsorizzazioni



Volontariato e sensibilizzazione



Avis Bergamo: Nel 2025 Stema, come parte del Gruppo BIIG, ha partecipato a un incontro di sensibilizzazione promosso da AVIS Provinciale Bergamo per diffondere la cultura della donazione di sangue e plasma nelle aziende del territorio. Durante l'appuntamento, aperto sia in presenza sia da remoto, una formatrice AVIS affiancata dai volontari ha illustrato come diventare donatori, i requisiti, i controlli previsti e l'organizzazione delle donazioni. L'iniziativa ha rappresentato un momento concreto di responsabilità sociale, utile a coinvolgere i colleghi e rafforzare l'attenzione verso progetti con ricadute positive sulla comunità.



Mensa dei Poveri dei Frati Cappuccini di Bergamo: Nel 2025 Stema ha promosso un'iniziativa di volontariato aziendale a supporto del servizio mensa dei Frati Cappuccini di Bergamo.

Dopo un momento introduttivo e di accoglienza, i volontari di Stema hanno affiancato la struttura nelle attività di preparazione e distribuzione dei pasti. L'attività ha rappresentato un'occasione di partecipazione diretta e di sensibilizzazione, rafforzando il legame tra azienda e territorio attraverso un gesto pratico di solidarietà.

Oltre I Limiti ETS

Nel 2025 Stema ha scelto di sostenere l'associazione Oltre i Limiti ETS attraverso un'iniziativa "di filiera" che unisce territorio, impresa e impatto sociale. In occasione della cena di Natale organizzata presso i locali del Monastero di Astino (BG), a sostegno della Fondazione MIA di Bergamo, Stema ha distribuito ai partecipanti le gift box di **Savina Food**, start-up di Bergamo che valorizza prodotti e realtà locali e destinando poi una quota del ricavato a progetti del Terzo Settore. Una parte del ricavato dell'iniziativa è stata devoluta a **Oltre i Limiti ETS**, che promuove inclusione e sensibilizzazione sociale anche tramite progetti e strumenti innovativi.



Ambito comunitario e sportivo

Nel 2025 Stema ha confermato la sponsorizzazione della **Pallavolo Zanica – A.S.D.**, proseguendo il sostegno avviato nel 2024. La stagione 2024/2025 si è chiusa con un traguardo importante per la società: **vittoria del girone di Serie C e promozione in B2.**

Per Stema, sostenere Pallavolo Zanica ha significato investire in un progetto sportivo radicato sul territorio, che da anni promuove la pallavolo nel comune di Zanica e nelle aree limitrofe, con un’attenzione concreta al settore giovanile. Lo sport, soprattutto nelle fasce più giovani, è un contesto educativo fondamentale: favorisce collaborazione, disciplina, rispetto delle regole e senso di appartenenza.



La collaborazione con ANCE Bergamo



Stema collabora attivamente con **ANCE Bergamo**, associazione di riferimento per le imprese di costruzione del territorio, con l’obiettivo di contribuire allo sviluppo di un comparto edilizio sempre più **qualificato, sicuro e orientato alla sostenibilità.**

Nel 2025, questa collaborazione si è ulteriormente rafforzata: **uno dei soci di Stema è stato nominato Presidente di ANCE Bergamo**, assumendo un ruolo di responsabilità e rappresentanza a favore dell’intera filiera. Questo incarico consolida il posizionamento di Stema come impresa che non si limita a operare sul mercato, ma partecipa attivamente alla costruzione di **regole, competenze e buone pratiche per il settore.**

Grazie a questa opportunità, Stema beneficia di un aggiornamento costante, partecipa a percorsi formativi e accede a strumenti utili per migliorare processi, qualità e gestione dei cantieri. Il confronto con ANCE e con le altre aziende associate consente inoltre di contribuire al dibattito su politiche territoriali e strategie di rigenerazione urbana, rafforzando l’impegno di Stema verso un’edilizia **più efficiente, più sicura e più attenta al benessere delle comunità.**

Accademia Carrara: cultura come parte del valore territoriale

Nel 2025, all’interno della collaborazione con **ANCE Bergamo**, Stema ha sostenuto un’iniziativa di valorizzazione culturale legata all’**Accademia Carrara**, in occasione della cena associativa ospitata presso il museo. È stata un’opportunità concreta per rafforzare il senso di appartenenza che unisce imprese, professionisti e attori del territorio, riconoscendo alla cultura un ruolo attivo nello sviluppo locale.

Per Stema, edilizia e arte condividono la stessa ambizione: trasformare la materia in valore durevole. Sostenere Accademia Carrara significa contribuire a mantenere vivi luoghi che generano bellezza, identità e opportunità per la comunità, in coerenza con l’impegno come Società Benefit e con l’idea di un’edilizia che non produce solo edifici, ma anche qualità del contesto in cui viviamo.



I nostri impegni per il 2026

Finalità di beneficio comune	Area di impatto	Impegni 2026
a) Migliorare, attraverso pratiche di innovazione sostenibile, l'impatto ambientale e sociale dei cantieri e degli edifici costruiti in termini di consumi energetici e loro fruizione.	Ambiente	- Realizzare 1 cantiere secondo l'approccio CIS – Cantiere Impatto Sostenibile, promuovendo pratiche di gestione orientate alla sostenibilità ambientale e sociale. - Incrementare l'approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili per l'alimentazione di uffici e cantieri, al fine di ridurre l'impatto ambientale delle attività operative.
b) Promuovere la formazione interna e la cultura della sicurezza sul lavoro, in particolare attraverso iniziative di sensibilizzazione, responsabilizzazione e prevenzione di infortuni e malattie professionali, favorendo, altresì, un ambiente lavorativo equo e inclusivo.	Dipendenti e collaboratori	- Organizzare iniziative di formazione interna sui Criteri Ambientali Minimi (CAM), per rafforzare le competenze del personale rispetto ai requisiti normativi e alle buone pratiche di sostenibilità applicate al settore edilizio. - Promuovere percorsi di formazione e sensibilizzazione sull'Intelligenza Artificiale, finalizzati a favorirne un utilizzo consapevole, efficace e coerente con i processi aziendali.
c) Favorire un'adeguata valutazione e selezione dei fornitori e partner commerciali e produttivi anche sulla base di criteri sociali e ambientali, privilegiando l'approvvigionamento regionale e nazionale.	Fornitori	- Introdurre, nel processo di qualifica dei nuovi fornitori, una due diligence documentale con focus sull'adozione o applicazione del Modello 231, con l'obiettivo di coinvolgere nuovi fornitori qualificati secondo tale criterio. - Implementare un sistema di qualifica dei subappaltatori in materia di sicurezza, supportato da un gestionale dedicato, per rafforzare il presidio documentale e il monitoraggio dei requisiti lungo la filiera. - Raggiungere almeno il 50% della spesa complessiva verso fornitori in possesso della certificazione ISO 9001:2015, al fine di consolidare standard di qualità e affidabilità nella catena di fornitura.

Finalità di beneficio comune	Area di impatto	Impegni 2026
d) Promuovere una gestione trasparente e partecipativa, potenziando il coinvolgimento degli stakeholder con una comunicazione efficace e l'attuazione di una politica interna integrata.	Governance	- Avviare il percorso volto all'adozione della certificazione ISO/IEC 27001, al fine di rafforzare la gestione della sicurezza delle informazioni e dei dati aziendali. - Ottenere un rating di sostenibilità tramite la piattaforma Open-es, con l'obiettivo di strutturare in modo più sistematico il monitoraggio delle performance ESG e il dialogo con gli stakeholder. - Avviare il percorso volto all'adozione della certificazione della parità di genere ai sensi della UNI/PdR 125:2022, al fine di rafforzare politiche, processi e strumenti aziendali.
e) Promuovere le realtà locali attraverso il supporto di iniziative sociali e culturali, valorizzando le competenze e l'identità del territorio.	Comunità e territorio	- Organizzare almeno 1 giornata annua di volontariato aziendale, in collaborazione con associazioni o realtà del territorio, per contribuire concretamente a iniziative di utilità sociale. - Proseguire il sostegno a iniziative sociali e culturali locali attraverso sponsorizzazioni ed erogazioni mirate, in coerenza con i valori aziendali e con l'impegno verso la comunità di riferimento.



La bussola dell'impatto e raccordo con i GRI

Area di valutazione	Sottocategorie	GRI di riferimento	Capitolo/Paragrafo di riferimento	Pag.
GOVERNO D'IMPRESA	1. Scopo della società. 2. Coinvolgimento dei portatori d'interesse. 3. Trasparenza delle politiche e delle pratiche.	• 2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti. • 2-27 Conformità a leggi e regolamenti.	• Nota metodologica. • Capitolo "Governance".	04-28
LAVORATORI	1. Retribuzioni e benefit. 2. Formazione e crescita personale. 3. Qualità dell'ambiente di lavoro. 4. Comunicazione interna. 5. Flessibilità e sicurezza del lavoro.	• 2-7 Dipendenti. • 401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato. • 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente. • 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione.	• Capitolo "Le persone di Stema". • Par. "Tutela del benessere e della salute dei dipendenti". • Par. "Sicurezza e formazione del personale".	32
ALTRI PORTATORI DI INTERESSE	1. Relazioni con fornitori, territorio e comunità locali. 2. Azioni di volontariato e donazioni. 3. Attività culturali e sociali.	• 204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali. • 413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo.	• Capitolo "Fornitori". • Capitolo "Territorio e comunità".	42-47
AMBIENTE	1. Utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi. 2. Processi logistici e di distribuzione, uso e consumo e fine vita.	• 301-1 Materiali utilizzati per peso o volume. • 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1). • 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2). • 306-3 Rifiuti generati.	• Capitolo "Ambiente e cantieri sostenibili". • Par. "Materiali e rifiuti". • Par. "Consumi energetici ed emissioni di gas serra".	36-41